

EMPLOYER STUDY UNIVERSITAS INDONESIA 2021

Ahmad Syafiq, PhD

Direktorat Pengembangan Karir Lulusan dan Hubungan Alumni
Universitas Indonesia

Workshop Tracer & Employer Studies UI, 16 Maret 2022



Metodologi Employer Study

- Populasi target:
 - Perusahaan yang mempekerjakan alumni UI
 - Data diperoleh dari tiap fakultas
- Koleksi data:
 - Sensal (seluruh data yang dimiliki)
 - Kuesioner online (tanpa kertas)
- Waktu studi:
 - Juli 2021 – Desember 2021
- Jumlah populasi untuk masing-masing ESUI:
 - Kepuasan = 671
 - Rekrutmen = 203
 - Revisi Kurikulum = 62



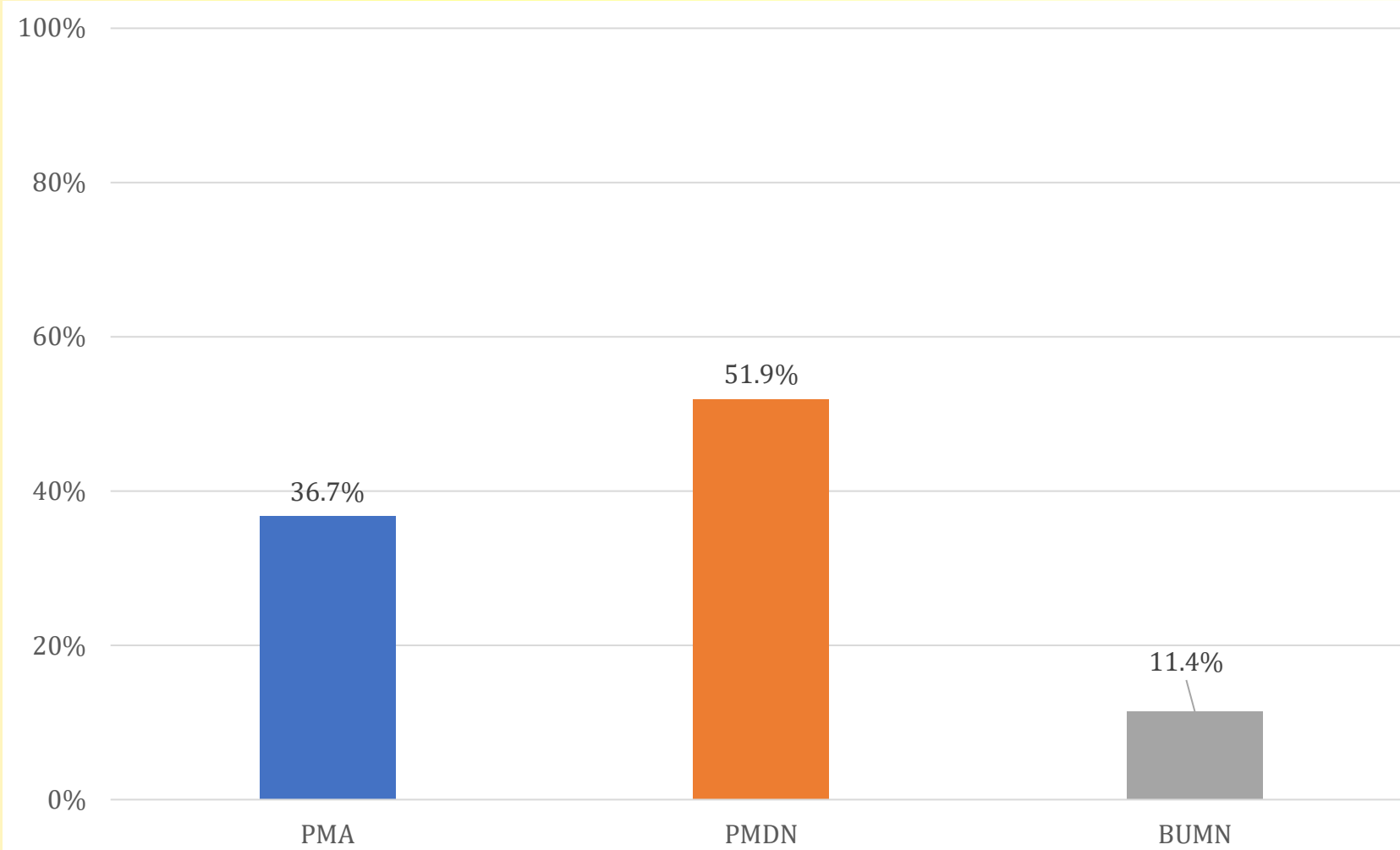
Response Rate Employer Study

- ES User Satisfaction:
 - 671 employer
 - 69 responden
 - Response Rate 10.3%
- ES Recruitment Process:
 - 203 employer
 - 14 responden
 - Response Rate 6.9%
- ES Curriculum Revision
 - 62 employer
 - 9 responden
 - Response Rate 14.5%

ESUI User Satisfaction

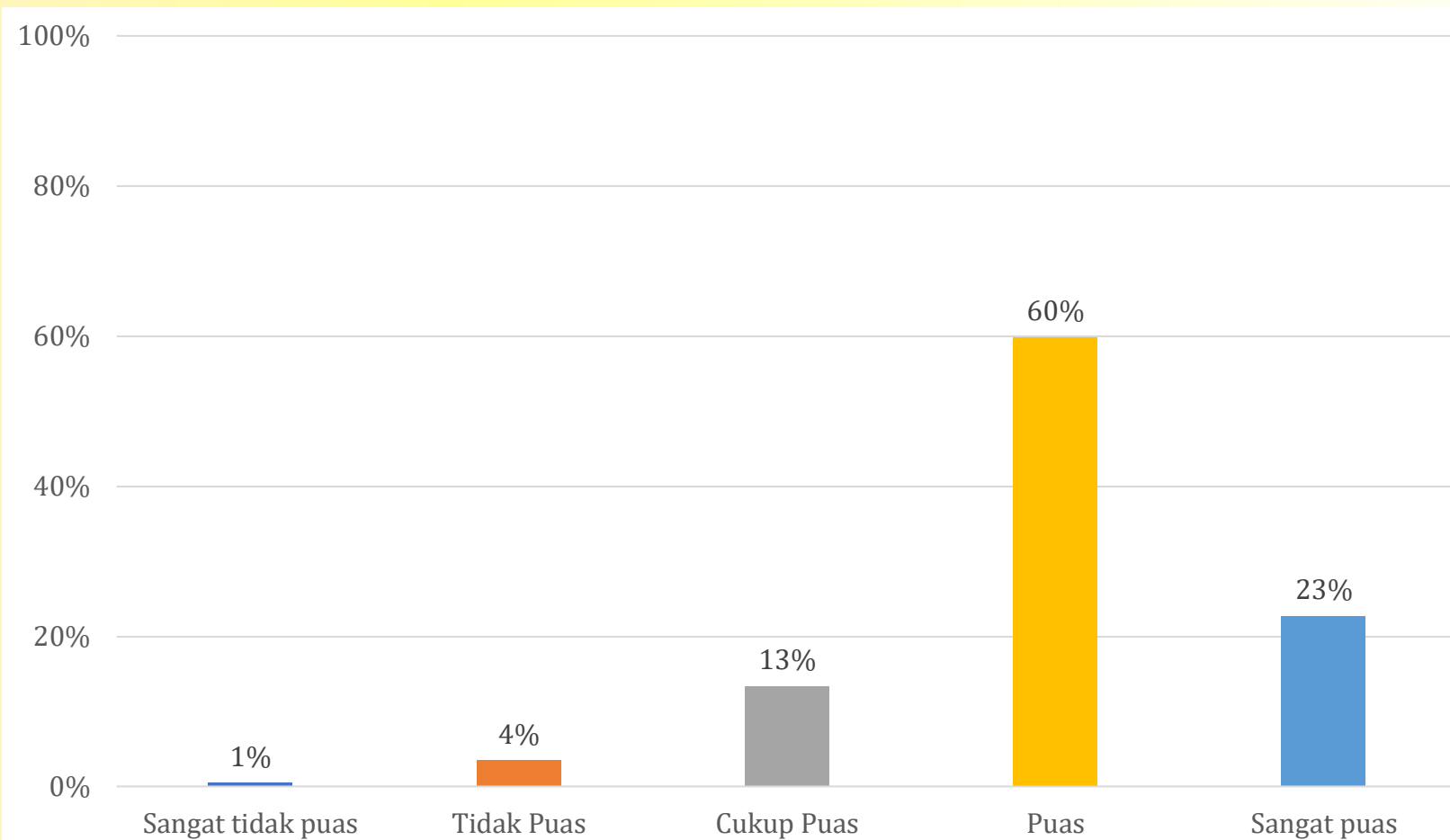


Jenis Employer



n = 69

Kepuasan Pengguna Terhadap Kinerja Lulusan UI



n = 69



Keunggulan Lulusan UI di Mata Employer

- Memiliki kemampuan adaptasi yang baik
- Cepat mengerti
- Memiliki kemauan untuk belajar
- Memiliki pengetahuan untuk bidang kerja yang baik
- Penuh inisiatif.



Lulusan UI lebih cepat tanggap dan mengerti apa yang harus dikerjakan.

Manajer Riset – universitas negeri

Lebih cepat mengerti dan dari segi bahasa lebih baik dari lulusan non-UI

Supervisor – perusahaan marketplace online

Alumni UI di team kami memiliki attitude sangat baik, mau dan cepat mengerti pekerjaan yang diajarkan, dan bertanggung jawab dengan pekerjaannya.

Supervisor – perusahaan transportasi online

Kelemahan Lulusan UI di Mata Employer

- Kurang mengenal dunia kerja
- Kurang praktikal
- Loyalitas yang dimiliki kurang
- Kurang leadership.



Sudah cukup baik, untuk teori cukup menguasai, namun masih perlu dibimbing dalam praktik kerja.

HR Senior Staff – RS swasta

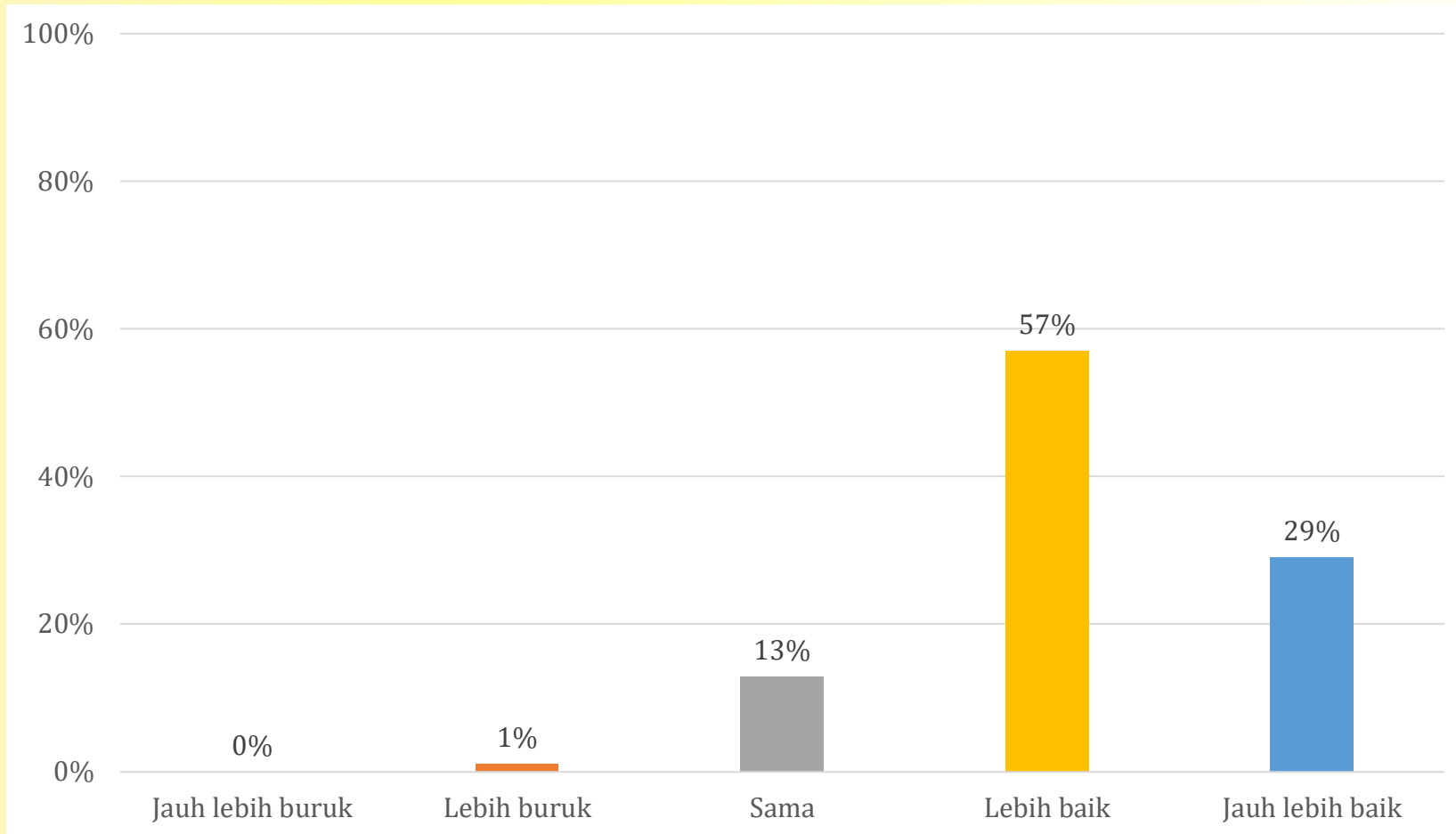
Kapabilitas dan kompetensi lulusan UI dapat memenuhi kebutuhan perusahaan. Namun lulusan UI saat ini cenderung cepat beralih kerja karena merasa diri punya nilai jual tinggi

HRD Manager – bank swasta

Softskills dan leadershipnya masih kurang, tapi kompetensi dan pengetahuannya mampu bersaing dalam dunia kerja.

Senior Analyst – perusahaan energi

Daya Saing Lulusan UI berdasarkan Perbandingan dengan Lulusan Non-UI Dalam Negeri



n = 69

Hal yang Dianggap Lebih Baik Dibanding Lulusan Non UI Dalam Negeri

- Cepat mengerti
- Pengetahuan baik dan dapat mengaplikasikannya
- Cepat beradaptasi
- Cekatan
- Profesional
- Penguasaan Bahasa Inggris yang baik
- Kemampuan memecahkan masalah yang baik

Lulusan UI lebih cepat menangkap pekerjaan yang diberikan, dan Bahasa Inggrisnya lebih baik dari lulusan non-UI

Supervisor – perusahaan marketplace online

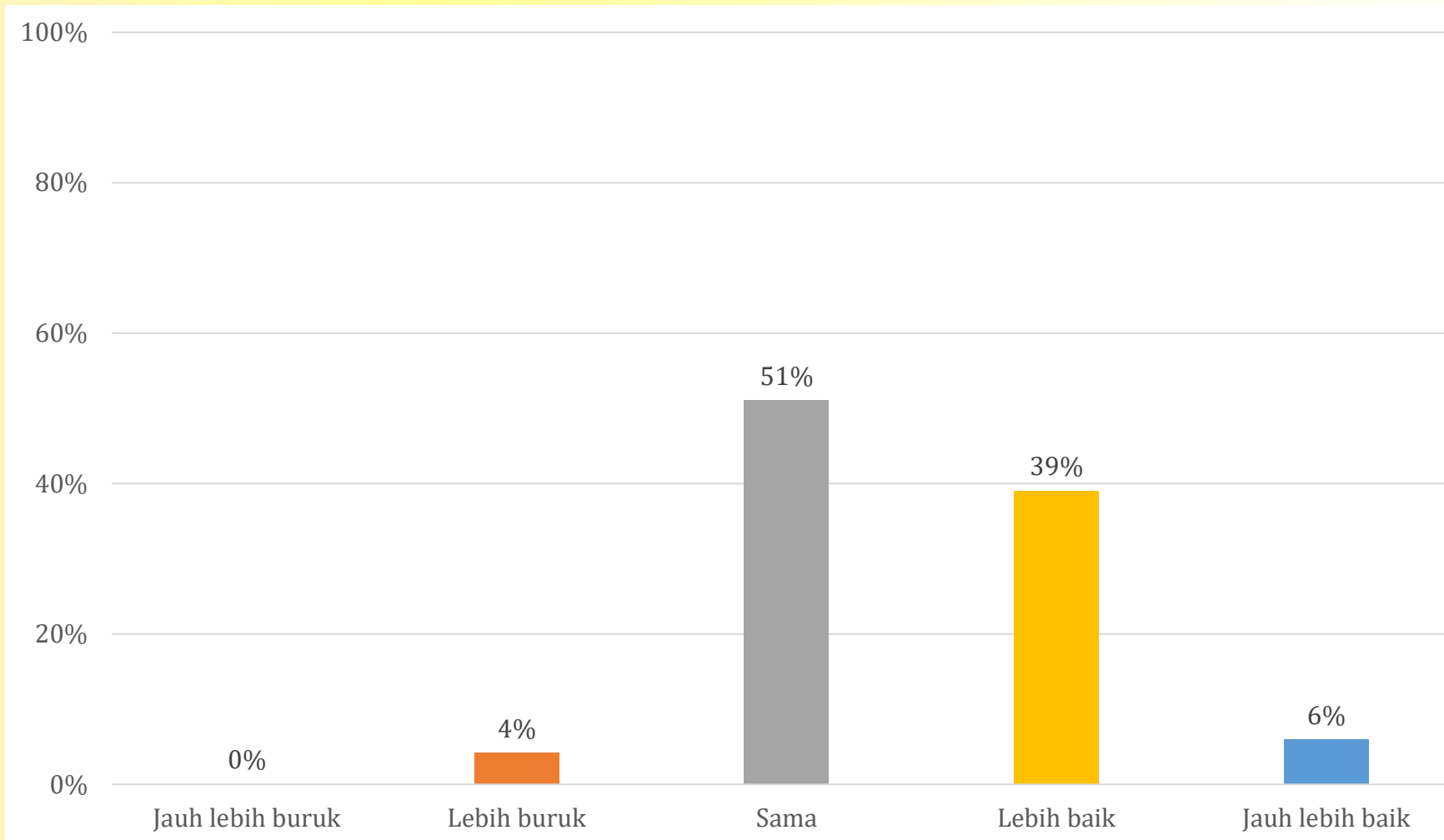
Melaksanakan pekerjaan dengan mengaplikasikan pengetahuan yang dimiliki sesuai dengan kondisi.

Kepala Bidang – Dinkes provinsi

Pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki di atas rata-rata

R&D – perusahaan tambang

Daya Saing Lulusan UI berdasarkan Perbandingan dengan Lulusan Non-UI Luar Negeri



n = 69



Hal yang Dianggap Lebih Baik Dibanding Lulusan Non UI Luar Negeri

- Lebih memahami konteks dunia kerja di Indonesia
- Lebih cepat beradaptasi
- Lebih cekatan
- Lebih berinisiatif
- Lebih kreatif



Situasi, kondisi dan permasalahan yang biasa muncul di Indonesia tidak asing bagi lulusan UI, sedangkan lulusan luar negeri belum tentu paham dgn permasalahan di Indonesia

Dosen – universitas swasta

Lebih cepat beradaptasi dalam bekerja, cerdas, mampu berinovasi dan cepat menyelesaikan pekerjaan

HRD, perusahaan energi

Hal yang Dianggap Kurang Dibanding Lulusan Non UI Luar Negeri

- Bahasa Inggris lebih baik
- Lebih percaya diri
- Lebih mandiri
- Lebih dapat berpikir kritis

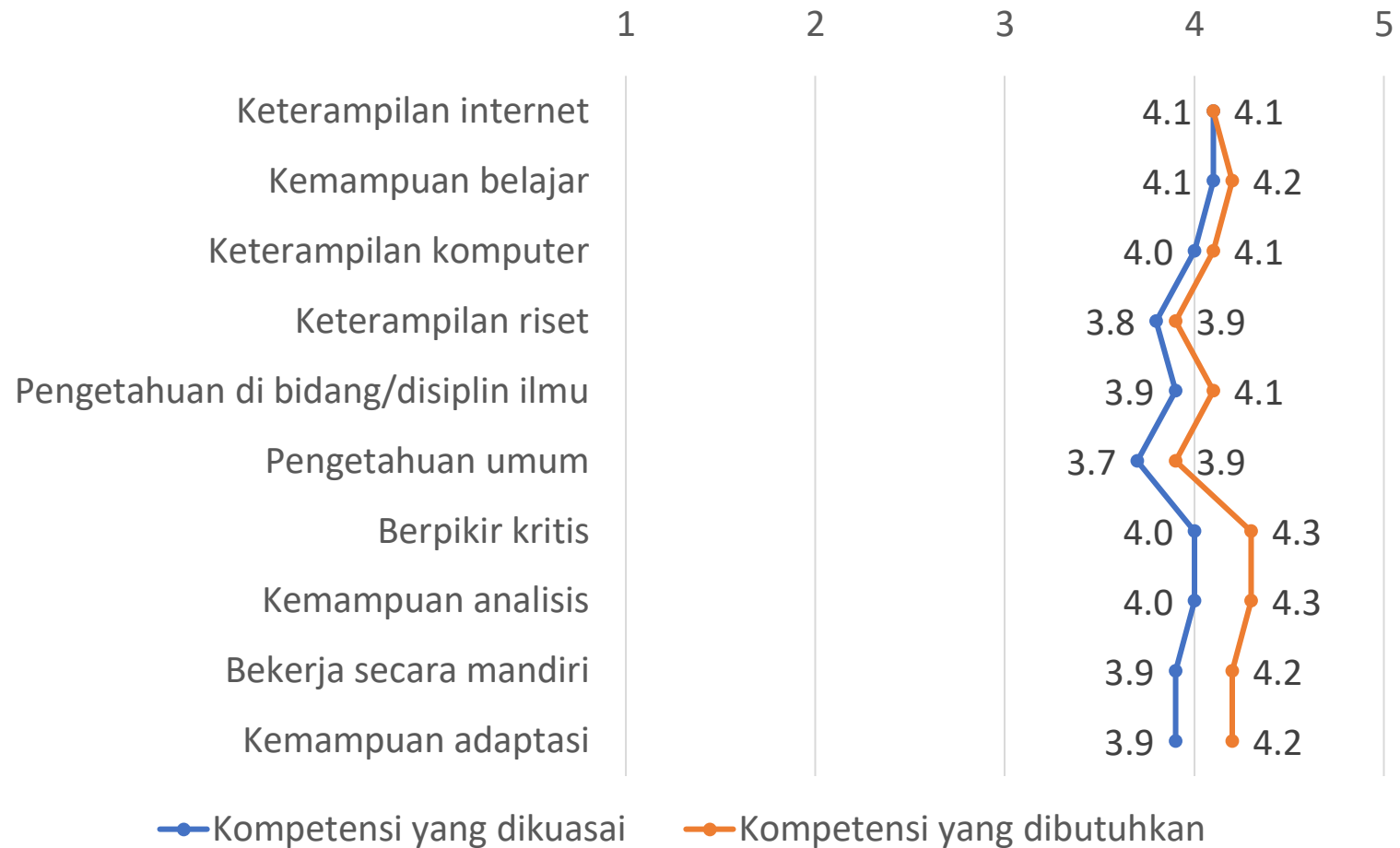


Lulusan non-UI luar negeri tentunya memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang lebih baik, dan juga lebih percaya diri dalam berkomunikasi menggunakan Bahasa Inggris. HR Manager – perusahaan telekomunikasi

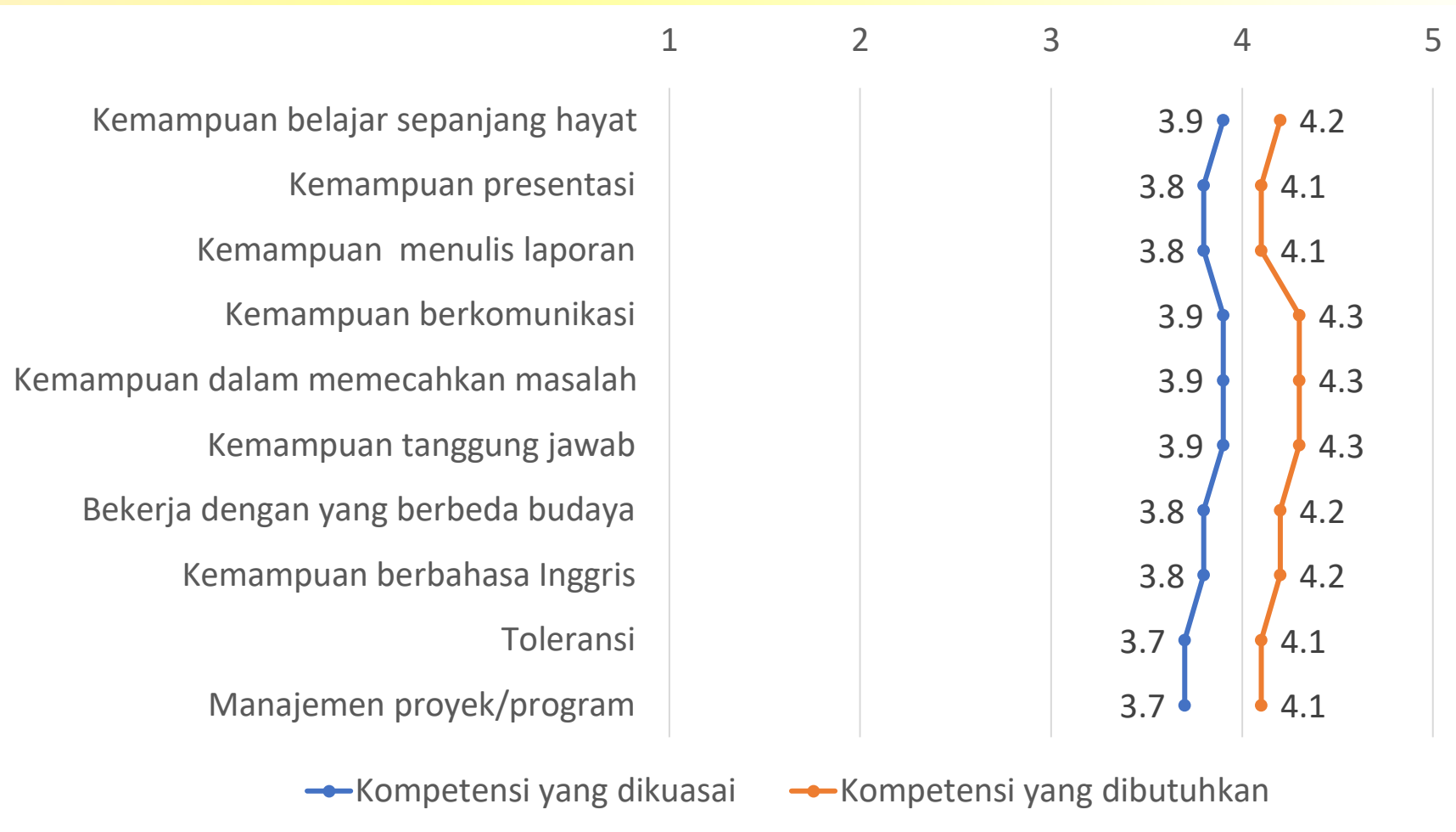
Lebih mandiri, self discipline yang tinggi, English proficiency lebih tinggi, paham konteks non-Indonesia, sehingga mempunyai bahan perbandingan.

Partner – firma hukum

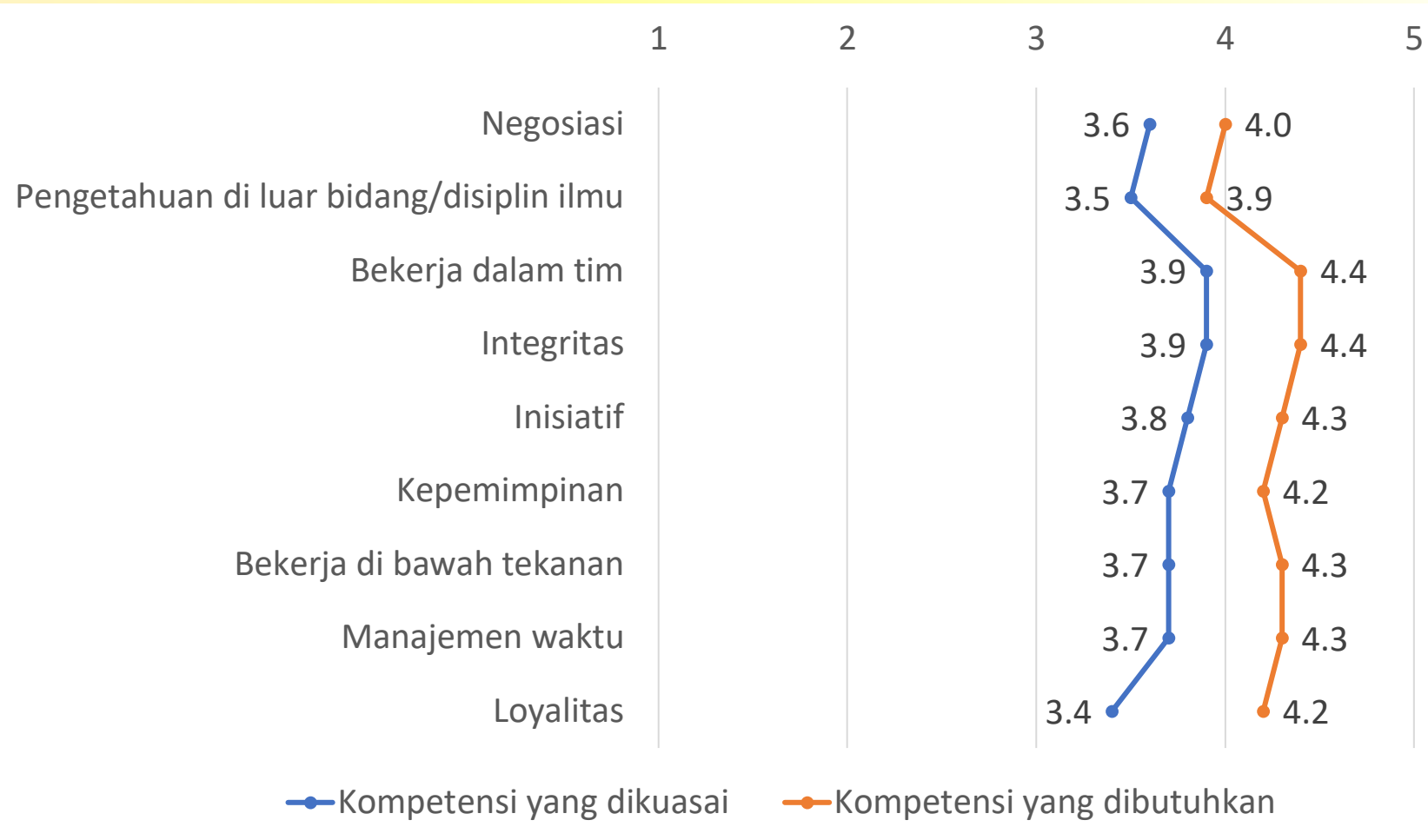
Kompetensi Lulusan Menurut Employer⁽¹⁾



Kompetensi Lulusan Menurut Employer⁽²⁾



Kompetensi Lulusan Menurut Employer⁽³⁾

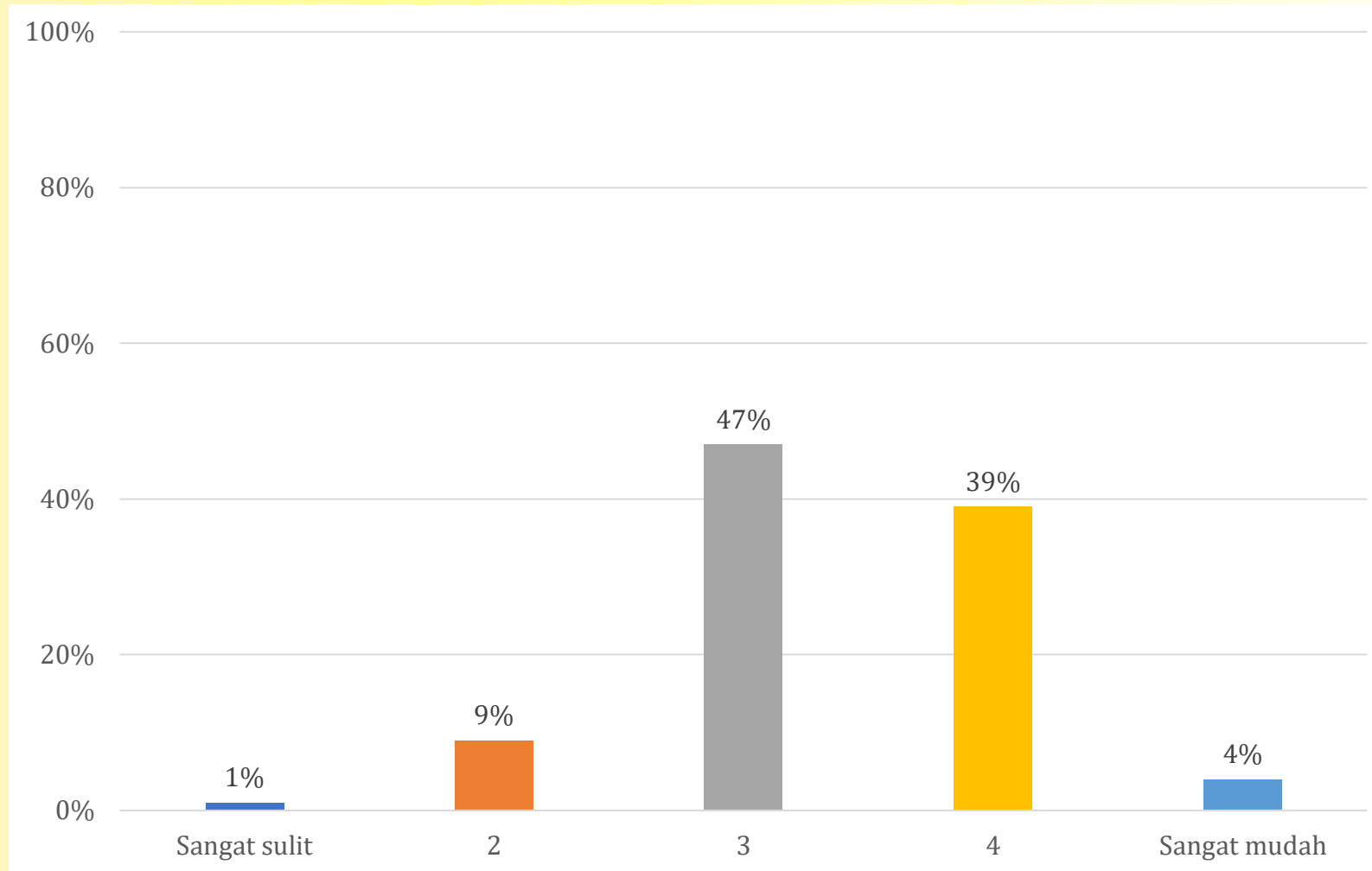


n = 69

ESUI Recruitment Process

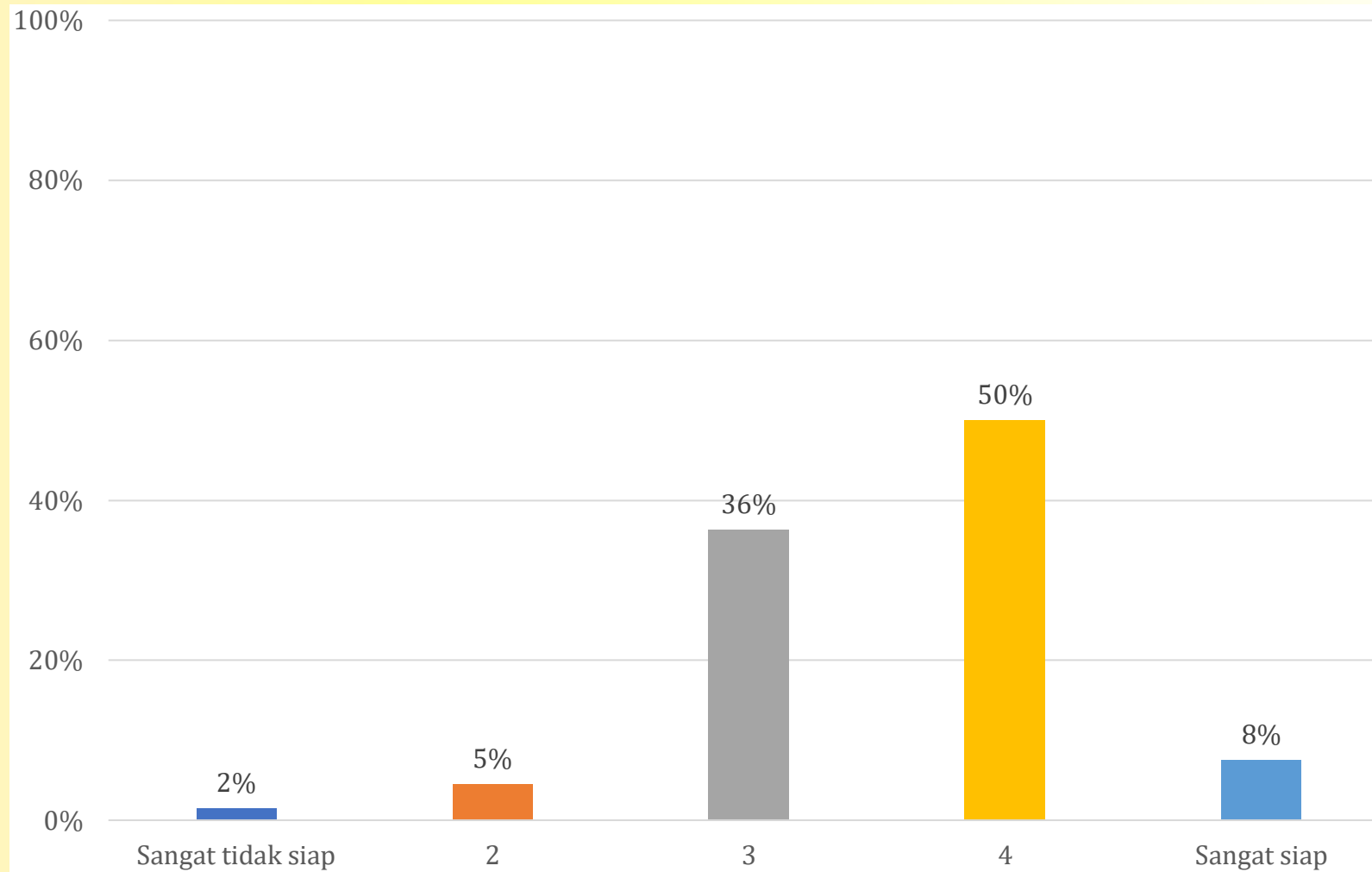


Kesulitan Mencari Lulusan UI



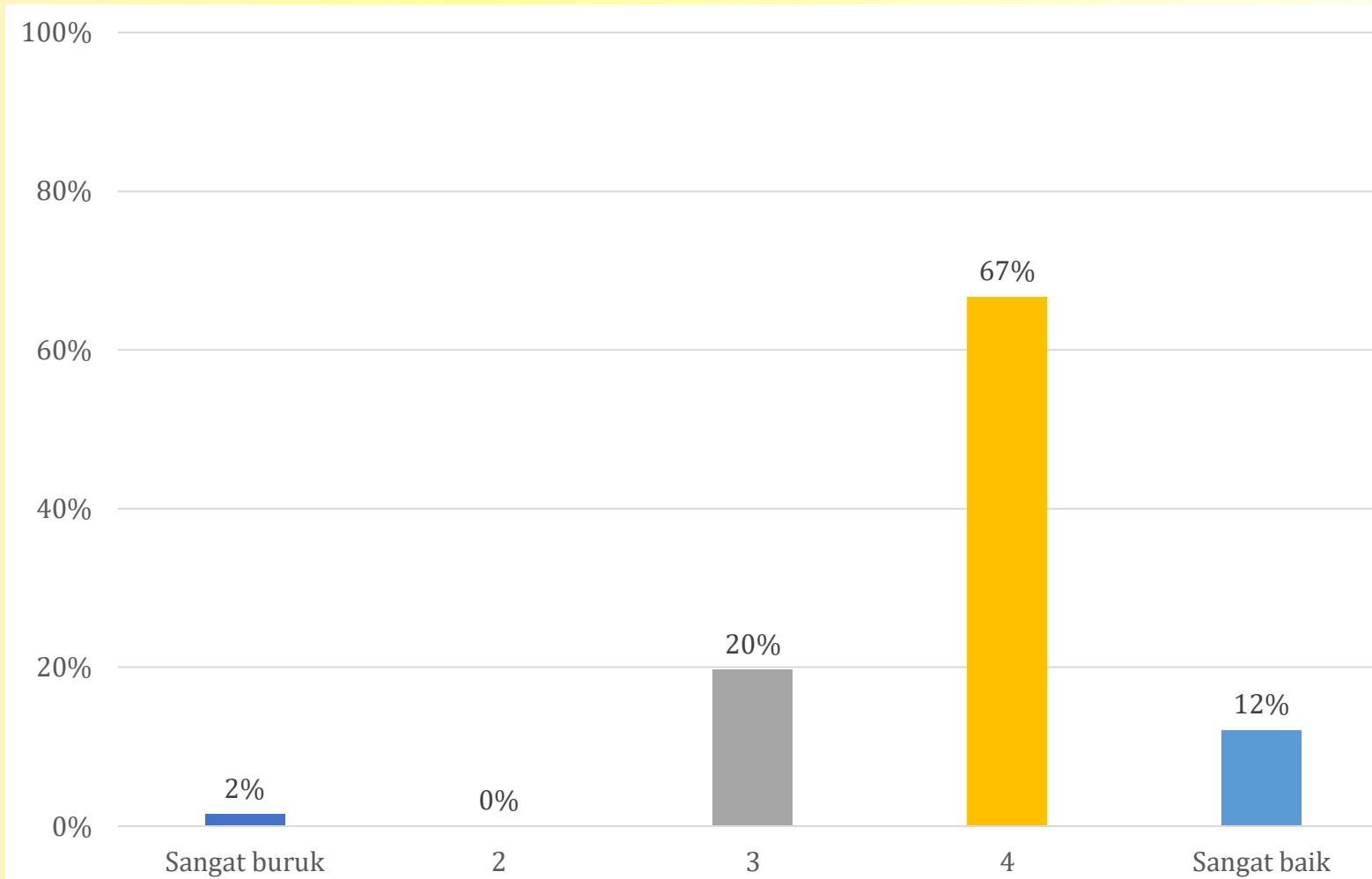
n = 14

Kesiapan Lulusan UI Untuk Bekerja



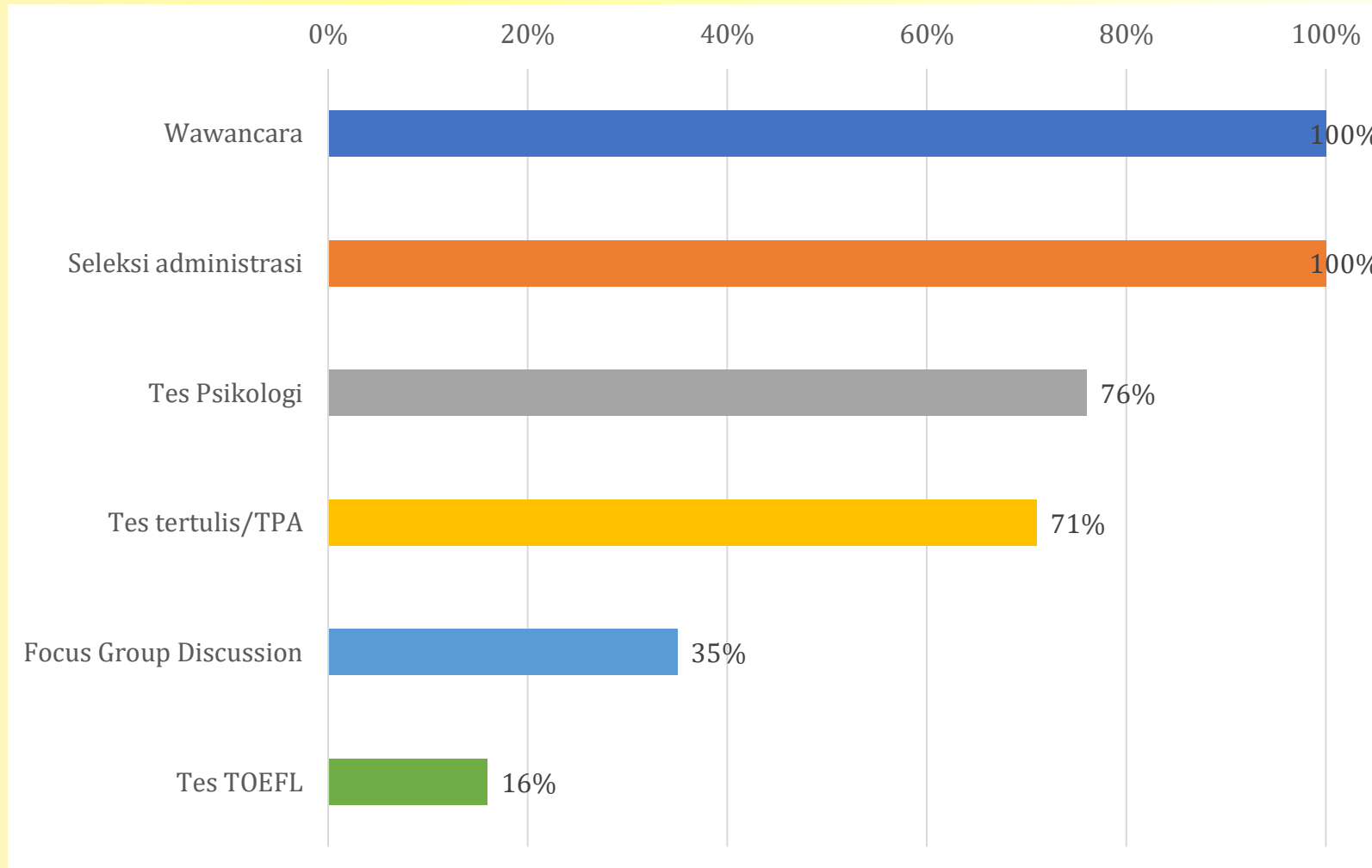
n = 14

Seberapa Baik UI Menghasilkan Pekerja



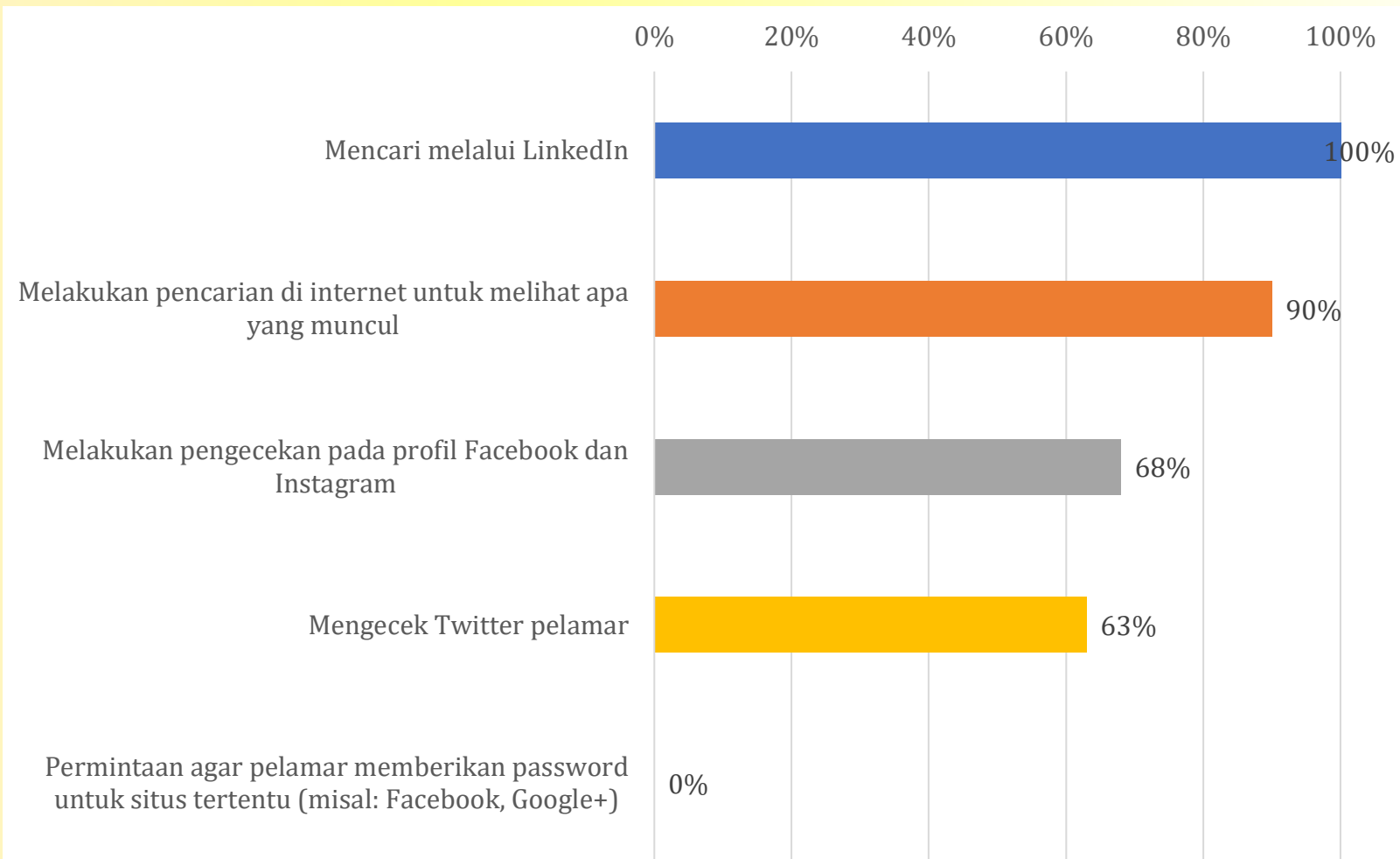
n = 14

Bagian Proses Rekrutmen yang Dilaksanakan Perusahaan

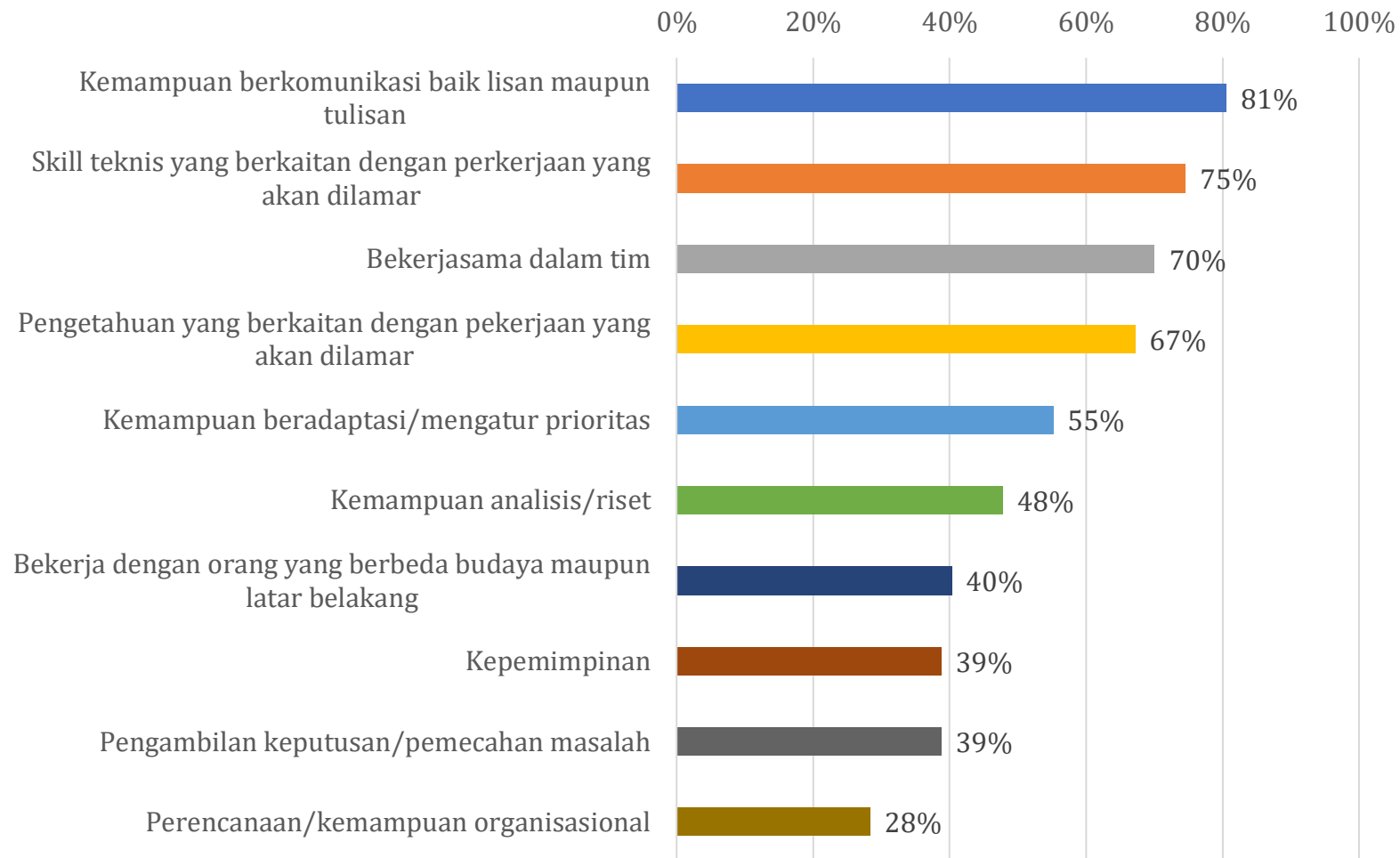


n = 14

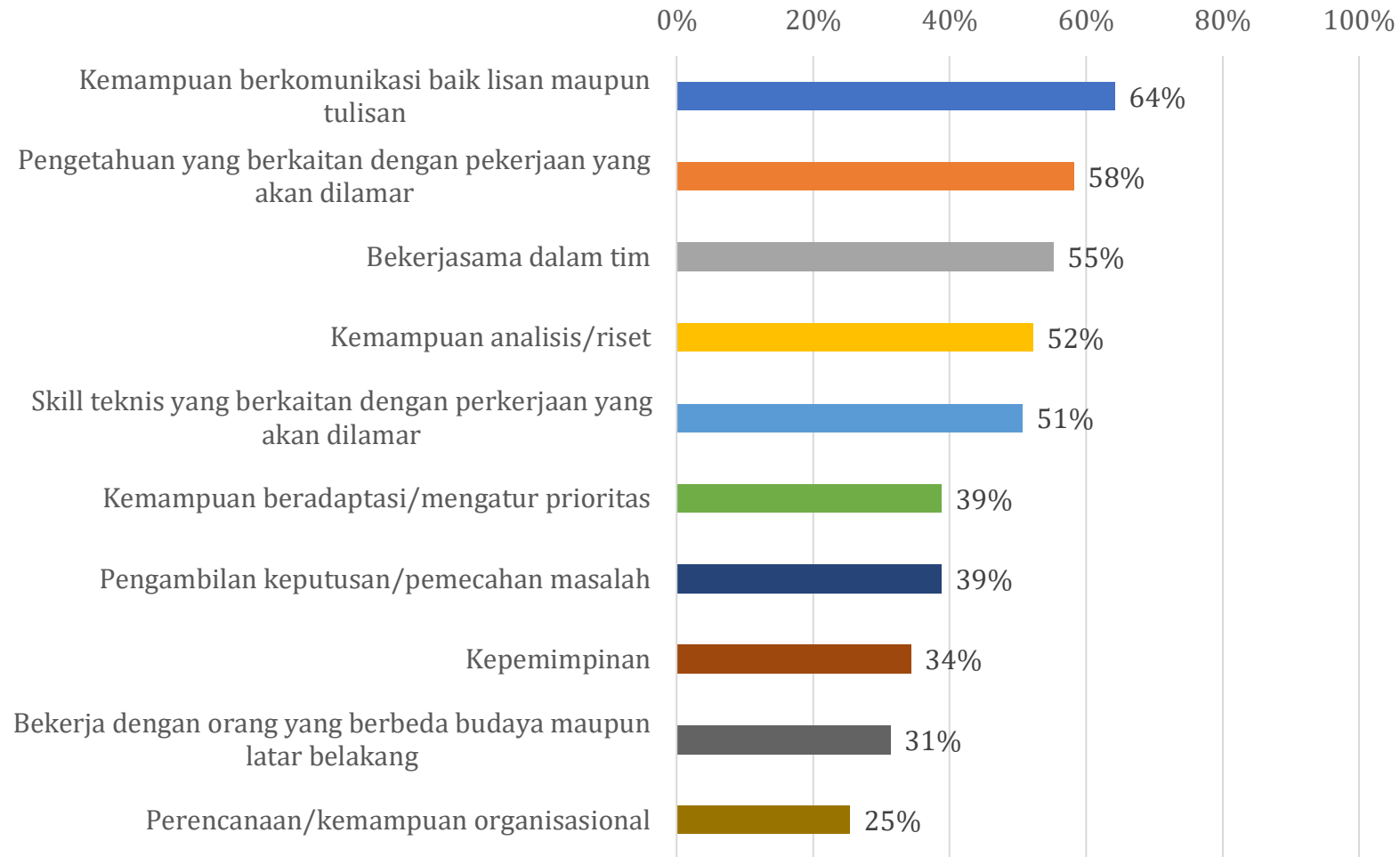
Evaluasi Pelamar Secara Online



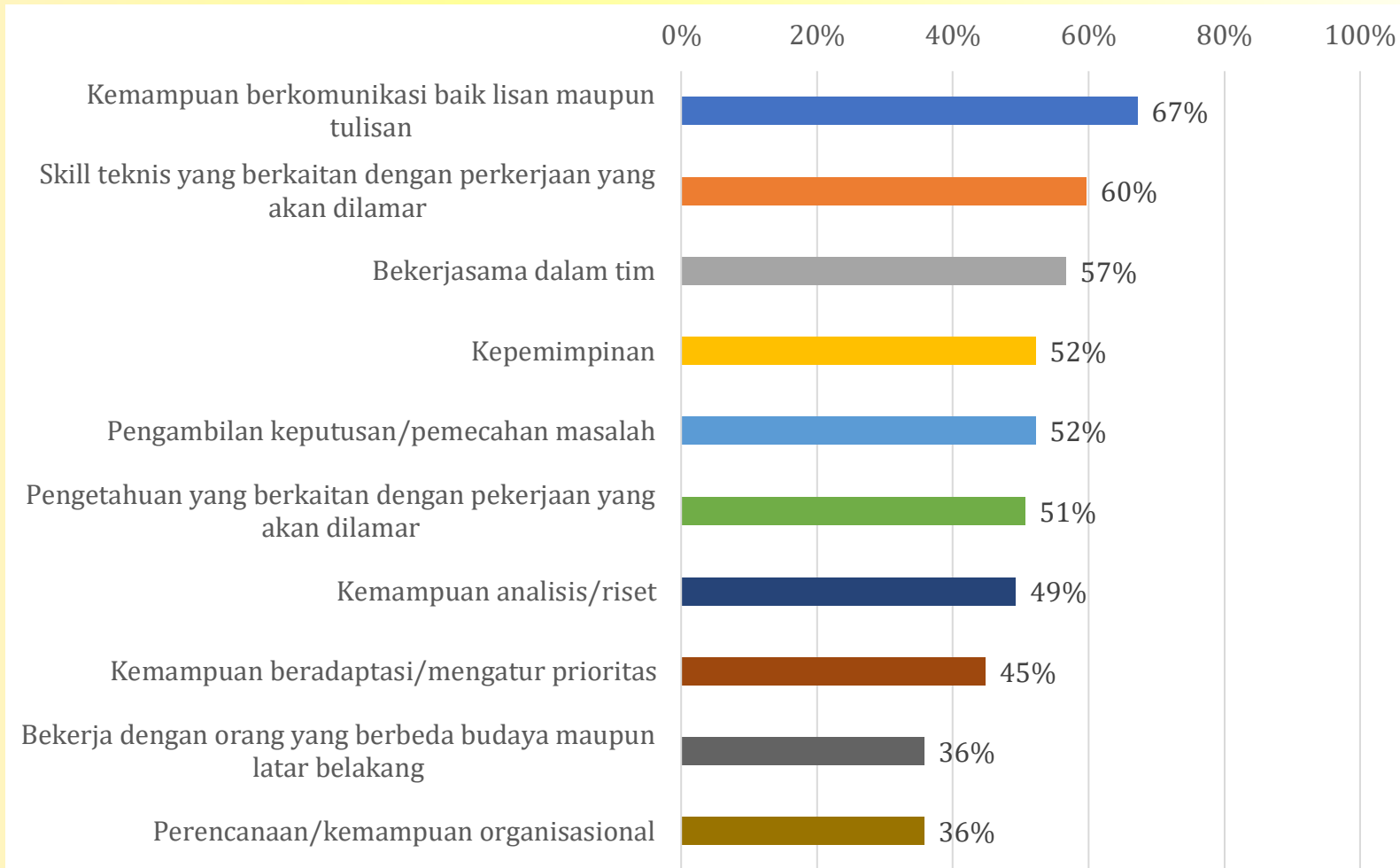
Keterampilan Penting Agar Pelamar Berhasil



Keterampilan Utama yang Dimiliki Pegawai Lulusan UI



Keterampilan Lulusan UI yang Merupakan Tanggung Jawab UI



Terima Kasih

