



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Iustitia

DITA

Direktorat Alumni

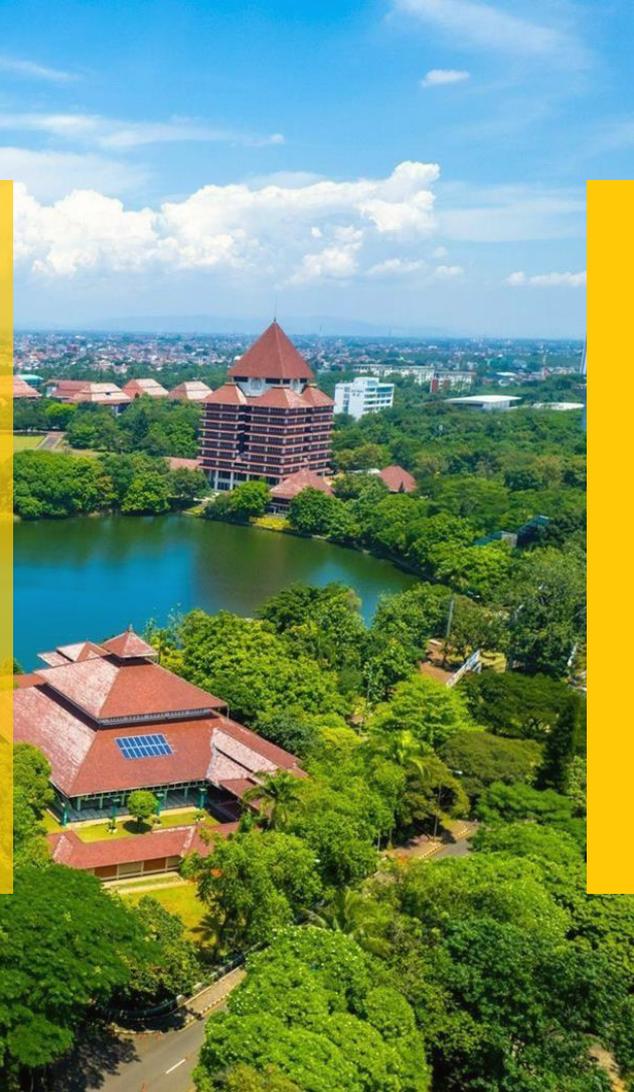
EMPLOYER STUDY UI 2024

UNIVERSITAS INDONESIA

Sub-Direktorat Tracer Study & Pendataan Alumni

Direktorat Alumni

Universitas Indonesia



EMPLOYER STUDY



- **Employer Study Universitas Indonesia (ESUI)** adalah suatu penelitian yang menargetkan para pemberi kerja/pengguna lulusan Universitas Indonesia. ESUI dilakukan untuk memenuhi beberapa kebutuhan seperti persyaratan akreditasi, penilaian relevansi perguruan tinggi, dan memberikan umpan balik untuk evaluasi perguruan tinggi.
- **Akreditasi institusi pendidikan tinggi oleh** Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) membutuhkan informasi mengenai kepuasan pemberi kerja lulusan. Aspek ini ditelaah lebih lanjut dalam ESUI dengan menggali alasan di balik kepuasan atau ketidakpuasan pemberi kerja.

EMPLOYER STUDY



Dalam ESUI, **informasi dikumpulkan untuk menentukan** apakah kompetensi yang diberikan di Universitas Indonesia (UI) sudah memadai dan relevan dengan kebutuhan pasar kerja saat ini. Selain aspek-aspek tersebut, **ESUI juga dilakukan untuk memberikan masukan** bagi evaluasi pendidikan tinggi, termasuk revisi kurikulum berdasarkan analisis deskripsi pekerjaan dan memahami pola dan proses rekrutmen di pasar kerja. Hal ini memungkinkan Career Development Center UI (CDC-UI) untuk membekali mahasiswa dan alumni dengan keterampilan yang tepat, sehingga mereka lebih siap untuk memasuki dunia kerja dan beradaptasi dengan lebih efektif.

TUJUAN PELAKSANAAN EMPLOYER STUDY



Kebutuhan Akreditasi

ES UI digunakan untuk mengukur kepuasan pengguna (*user satisfaction*)

Menilai Relevansi PT

ES UI digunakan untuk melihat *outcome* atau aplikasi kompetensi di dunia kerja



Evaluasi Pendidikan PT

ES UI digunakan untuk proses rekrutmen dan revisi kurikulum berdasarkan analisis uraian kerja

PERJALANAN EMPLOYER STUDY UI 2023

Employer Study Universitas Indonesia

(ESUI) adalah penelitian yang dilakukan oleh Subdirektorat Tracer Study dan Pendataan Alumni Direktorat Pengembangan Karir Lulusan dan Hubungan Alumni Universitas Indonesia. ESUI dilakukan untuk memenuhi kebutuhan akan input dan masukan dari dunia kerja bagi pengembangan Universitas Indonesia.

Pada awalnya, **ESUI dilakukan terhadap perusahaan peserta UI Career & Scholarship Expo** dengan fokus pertanyaan pada kepuasan dari employer terhadap lulusan Universitas Indonesia. **Sejak tahun 2017, ESUI kemudian dikembangkan** menjadi survei yang terdiri atas survei terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*), proses rekrutmen (*recruitment process*), dan juga revisi kurikulum (*curriculum revision*).



JENIS PELAKSANAAN SURVEI

EMPLOYER STUDY

ES UI Sistem Rekrutmen

ESUI Sistem Rekrutmen (*Recruitment Process*) adalah survei yang bertujuan untuk mengevaluasi dan menganalisis prosedur perekrutan yang dilakukan oleh pengguna (employer) terhadap lulusan Universitas Indonesia. Survei ini mencakup 41 pertanyaan yang berfokus pada aspek penting dalam proses rekrutmen dan pengisian survei ditujukan khusus kepada Para Pimpinan atau Staf HRD.

ES UI Kepuasan Pengguna

ESUI Kepuasan Pengguna (*User's Satisfaction*) merupakan survei yang bertujuan untuk mengevaluasi tingkat kepuasan pemberi kerja atau pengguna terhadap lulusan Universitas Indonesia. Survei Kepuasan Pengguna ini mencakup 21 pertanyaan yang berfokus pada kinerja, karakter, dan pengalaman dengan lulusan UI.

ES UI Revisi Kurikulum

ESUI Revisi Kurikulum (*Curriculum Revision*) adalah survei berisi 25 pertanyaan yang bertujuan untuk mengumpulkan masukan dari pemberi kerja terhadap kurikulum Universitas Indonesia dalam mempersiapkan lulusan untuk masuk ke dunia kerja, dengan pemberi kerja memiliki pendidikan sebanding dengan employee/pekerja.

METODOLOGI

EMPLOYER STUDY UI 2023

Populasi Target

- Perusahaan yang mempekerjakan Lulusan UI
- Data diperoleh dari TS UI 2023 dan Fakultas di UI

Jumlah Populasi untuk Masing-masing ES

Jumlah kepuasan adalah sebanyak:

Kepuasan: 2190

Rekrutmen: 1999

Revisi Kurikulum: 1992



Waktu Studi

Dilaksanakan September -
Desember 2023

Koleksi Data

- Sensal (seluruh data yang dimiliki)
- Menggunakan model kuesioner *online*

ALUR KERJA EMPLOYER STUDY UI 2023

- Melakukan email blast kepada responden
- Melakukan *reminder*

Workshop Diseminasi hasil
laporan ES UI Tahun 2024

Data Collection

Analisis dan Diseminasi

1

2

3

4

Preparation Survei

- Menyusun *database*
- Menyusun kuesioner ES UI
- Sosialisasi

Data Analysis

- Melakukan *cleaning* data
- Melakukan analisis data

ALUR PENGISIAN DATA EMPLOYER STUDY UI 2023

Mengisi link kuesioner
menggunakan PIN/NPM

Akses Kuesioner

Selesai dan kirim

1

2

3

4

Cek Notifikasi Email

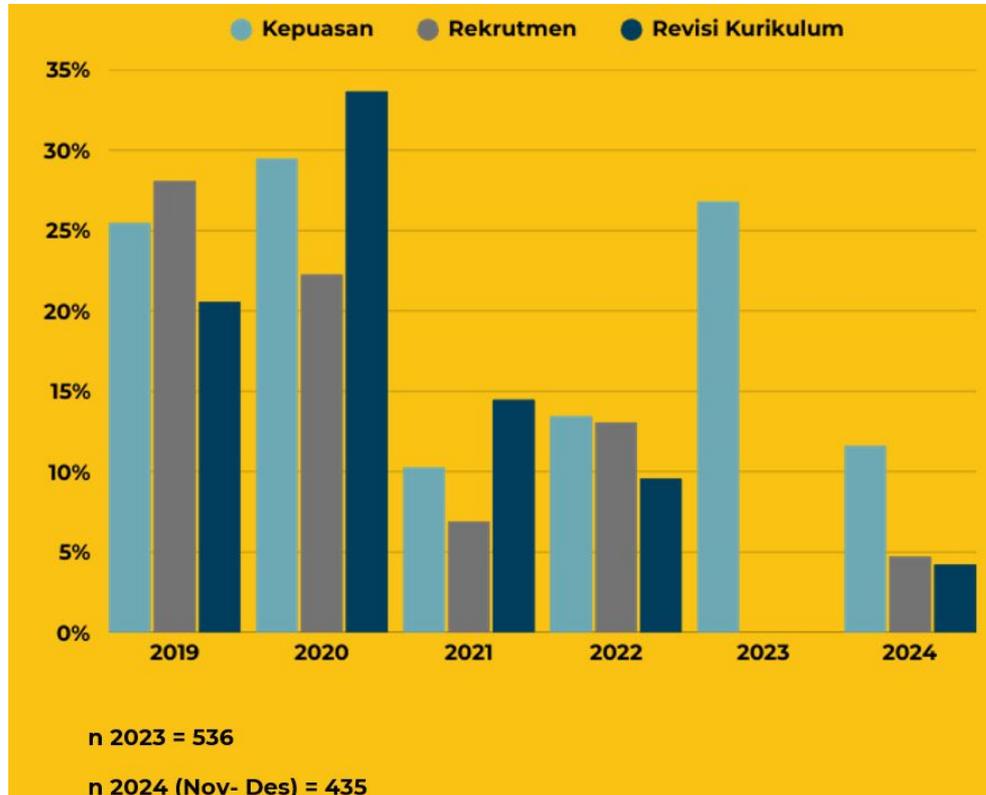
Belum Mengisi Kuesioner

- **Judul email:** Undangan Employer Study 2024
- **Isi:** Link Kuesioner ESUI 2024
- **Link:** ristek.link/EmployerStudyUI2024

- Apabila belum menerima *link* kuesioner dapat menghubungi DPKHA
- Belum mengisi kuisisioner akan dihubungi oleh DPKHA melalui telepon/pesan

RESPON RATE

EMPLOYER STUDY UI 2023



Keterangan:
n = Total yang Mengisi Survei

RESPON RATE

EMPLOYER STUDY UI 2019-2023

| ES UI | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kepuasan | 25,5% | 29,5% | 10,3% | 13,5% | 26,8% |
| Rekrutmen | 28,1% | 22,3% | 6,9% | 13,1% | |
| Revisi Kurikulum | 20,6% | 33,7% | 14,5% | 9,6% | |

RESPON RATE

EMPLOYER STUDY UI 2024

| Survei | N Total | n (Sudah Mengisi) | Response Rate (RR) |
|------------------|---------|-------------------|--------------------|
| Kepuasan | 2190 | 278 | 12,69% |
| Rekrutmen | 1999 | 126 | 6,25% |
| Revisi Kurikulum | 1992 | 94 | 4,72% |
| Total | | | 23,66% |



HASIL EMPLOYER STUDY UI 2024 (KEPUASAN)





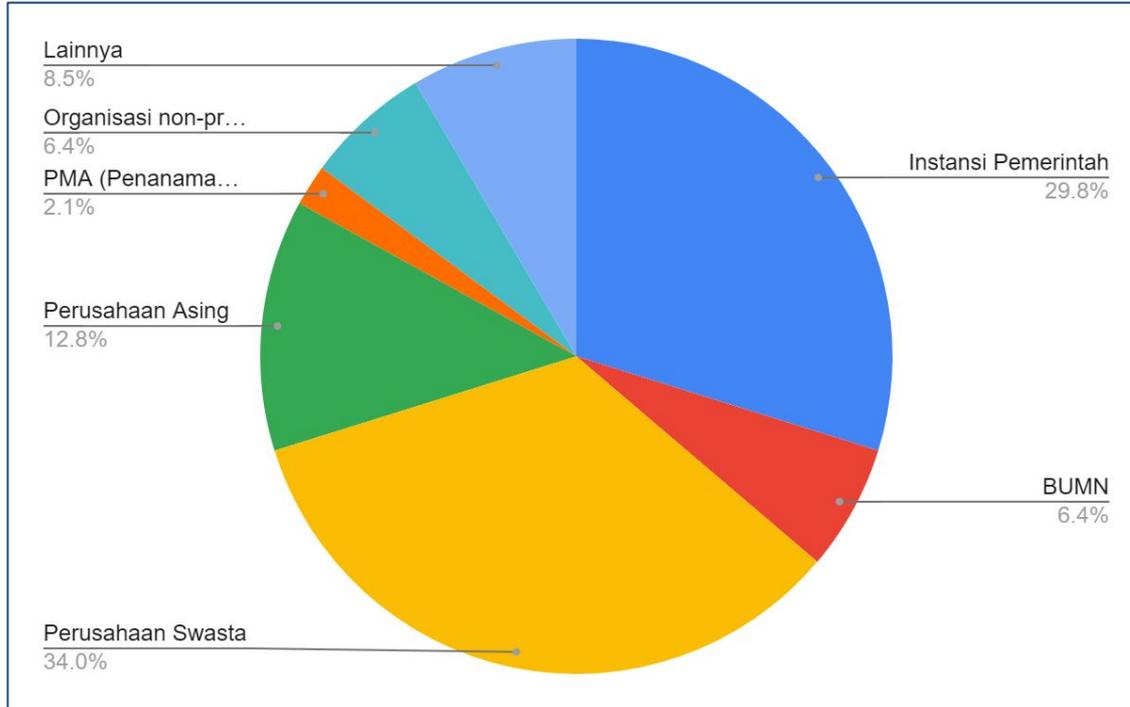
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

DITA

Direktorat Alumni

JENIS INSTANSI/PERUSAHAAN YANG MENGISI SURVEY (ES KEPUASAN)



| Instansi yang Mengisi ES UI | |
|---|-----------|
| Kategori | Jumlah |
| Instansi Pemerintah | 14 |
| BUMN | 3 |
| Perusahaan Swasta | 15 |
| Perusahaan Asing | 6 |
| PMA (Penanaman Modal Asing) | 1 |
| Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masy. | 3 |
| Lainnya | 4 |
| Jumlah Responden (n) | 46 |



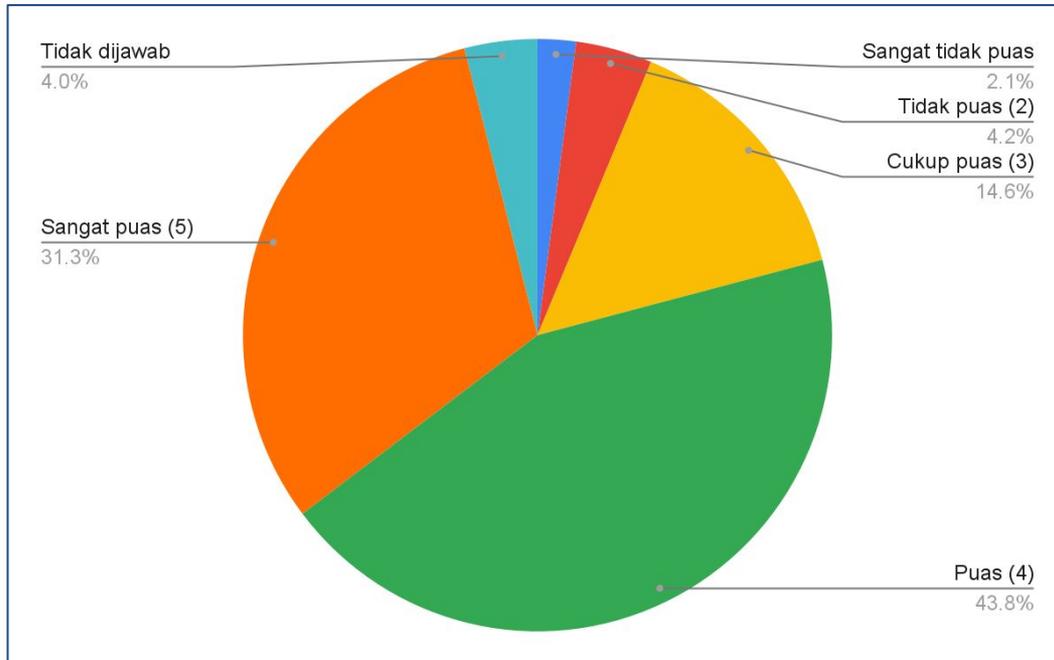
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probatio, Iustitia

DITA

Direktorat Alumni

KEPUASAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN UI



| Kepuasan Pengguna terhadap Lulusan UI | |
|---------------------------------------|-----------|
| Kategori | Jumlah |
| Sangat tidak puas (1) | 1 |
| Tidak puas (2) | 2 |
| Cukup puas (3) | 7 |
| Puas (4) | 21 |
| Sangat puas (5) | 15 |
| Tidak dijawab | 2 |
| Jumlah Responden (n) | 48 |



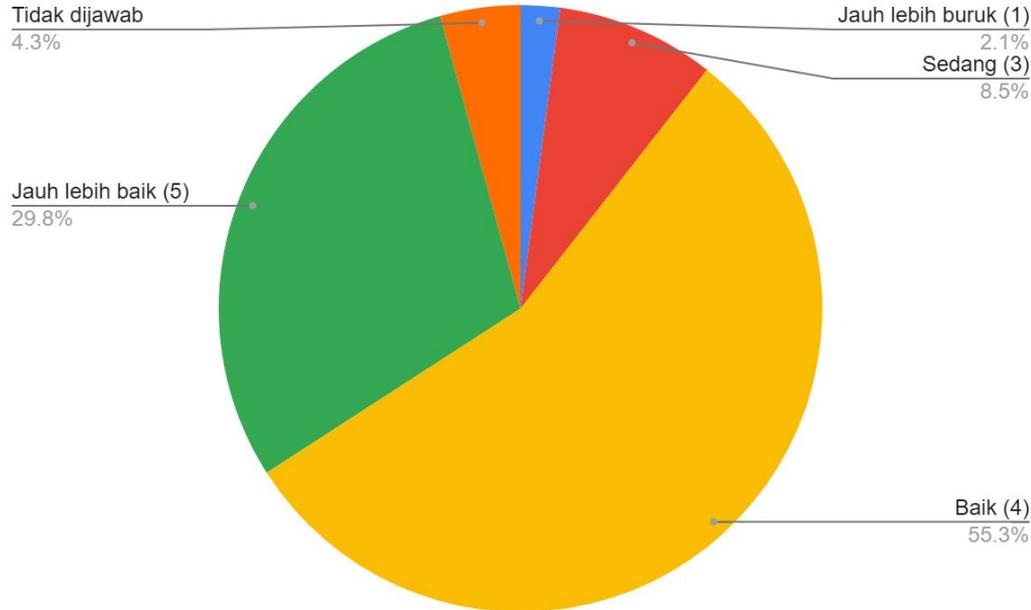
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

DITA

Direktorat Alumni

DAYA SAING LULUSAN UI DIBANDINGKAN DENGAN LULUSAN NON-UI DALAM NEGERI



Daya Saing Lulusan UI dibandingkan Lulusan Univ Dalam Negeri

| Kategori | Jumlah |
|-----------------------------|-----------|
| Jauh lebih buruk (1) | 1 |
| Sedang (3) | 4 |
| Baik (4) | 26 |
| Jauh lebih baik (5) | 14 |
| Tidak dijawab | 2 |
| Jumlah Responden (n) | 47 |



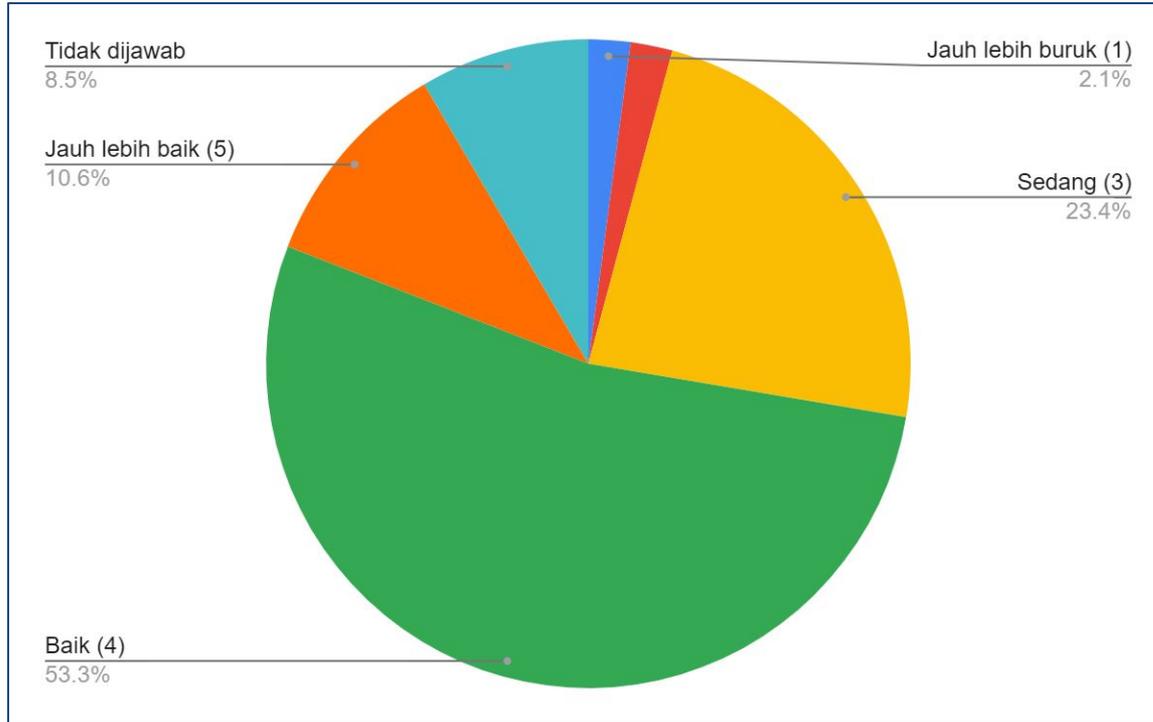
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

DITA

Direktorat Alumni

DAYA SAING LULUSAN UI DIBANDINGKAN DENGAN LULUSAN NON-UI LUAR NEGERI



| Daya Saing UI dibandingkan Lulusan Univ Luar Negeri | |
|---|-----------|
| Kategori | Jumlah |
| Jauh lebih buruk (1) | 1 |
| Buruk (2) | 1 |
| Sedang (3) | 11 |
| Baik (4) | 25 |
| Jauh lebih baik (5) | 5 |
| Tidak dijawab | 4 |
| Jumlah Responden (n) | 47 |



HASIL EMPLOYER STUDY UI 2024 (REKRUTMEN)





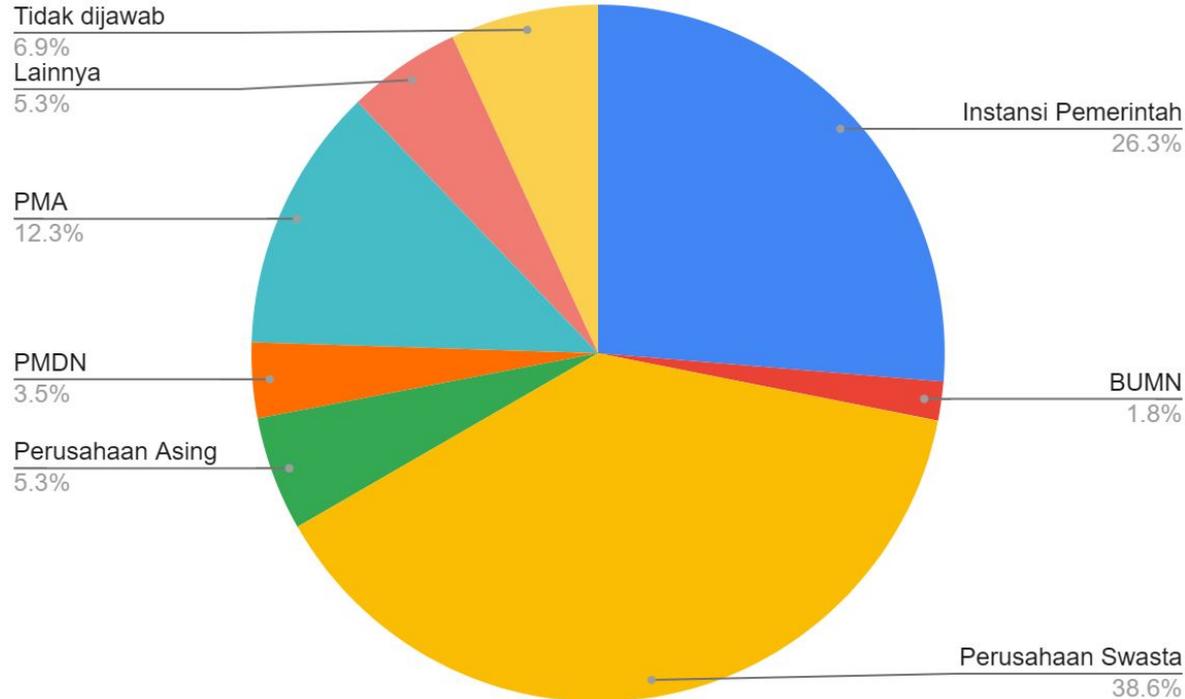
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probatio, Iustitia

DITA

Direktorat Alumni

DAYA SAING LULUSAN UI DIBANDINGKAN DENGAN LULUSAN NON-UI LUAR NEGERI



Instansi yang Mengisi ES Rekrutmen

| Kategori | Jumlah |
|---|-----------|
| Instansi Pemerintah | 15 |
| BUMN | 1 |
| Perusahaan Swasta | 22 |
| Perusahaan Asing | 3 |
| PMDN | 2 |
| PMA | 7 |
| Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masy. | 0 |
| Lainnya | 3 |
| Tidak dijawab | 4 |
| Jumlah Responden (n) | 57 |



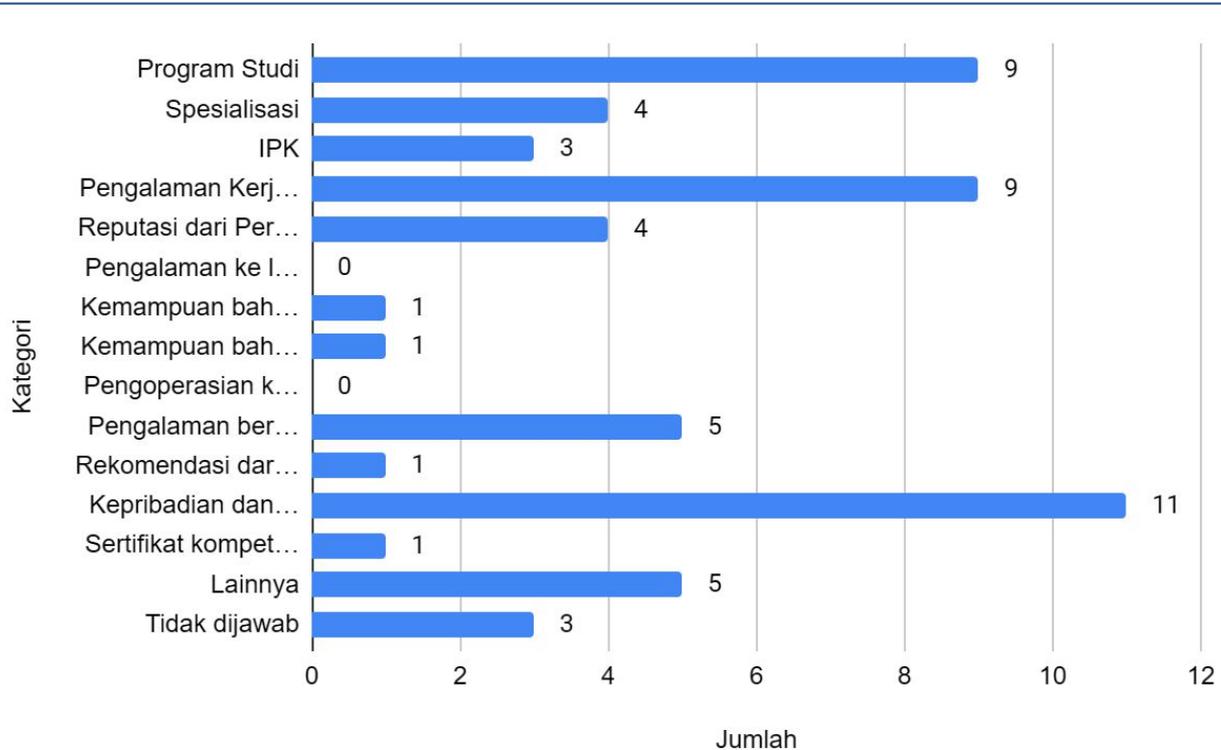
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probatio, Iustitia

DITA

Direktorat Alumni

ASPEK PENTING BAGI INSTANSI DALAM MELAKUKAN PENERIMAAN PEGAWAI BARU



Jumlah Responden (n)

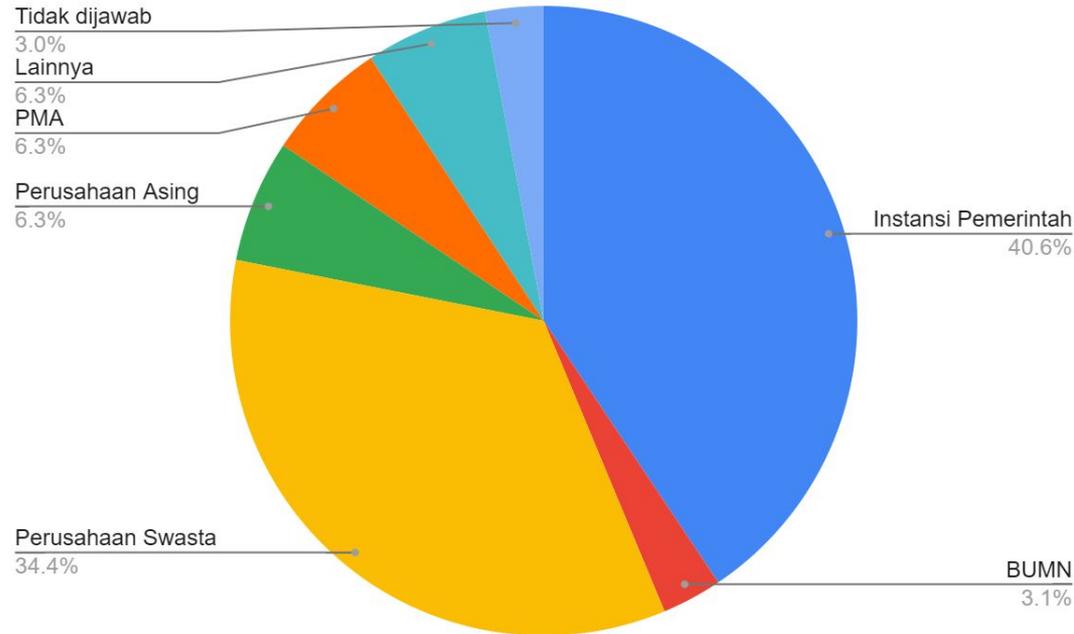
57



HASIL EMPLOYER STUDY UI 2024 (REVISI KURIKULUM)

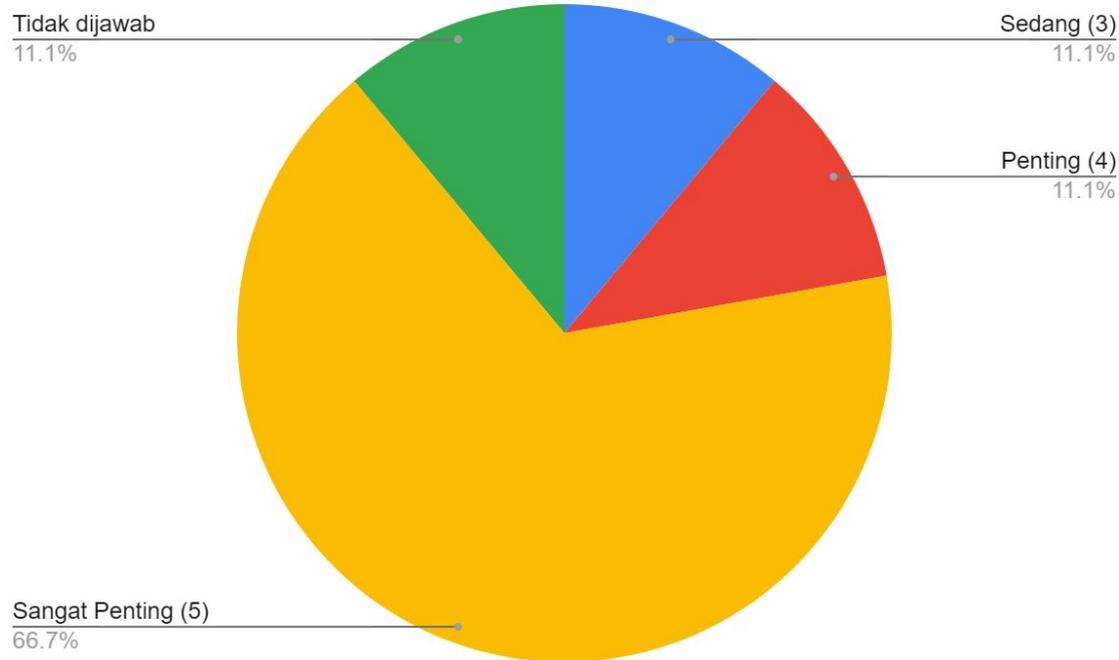


JENIS INSTANSI/ PERUSAHAAN YANG MENGGISI SURVEY



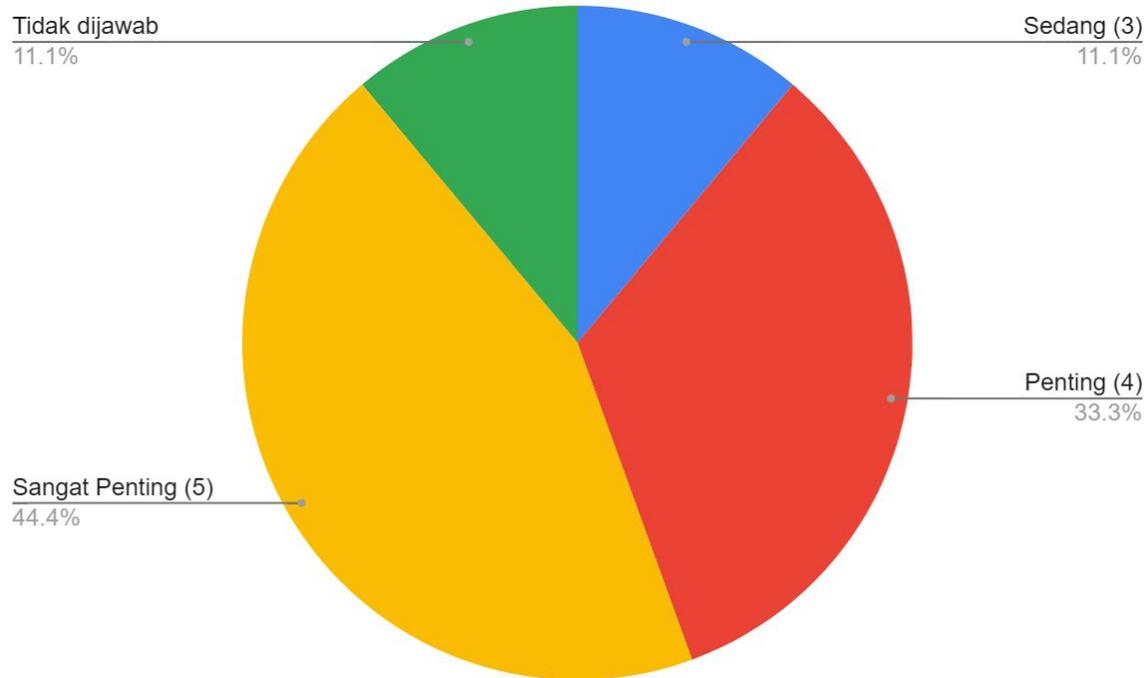
| Jumlah Instansi yang Mengisi ES Revisi Kurikulum | |
|--|-----------|
| Kategori | Jumlah |
| Instansi Pemerintah | 13 |
| BUMN | 1 |
| Perusahaan Swasta | 11 |
| Perusahaan Asing | 2 |
| PMA | 2 |
| Lainnya | 2 |
| Tidak dijawab | 1 |
| Jumlah Responden (n) | 32 |

SEBERAPA PENTING KOMPETENSI KEMAMPUAN UNTUK MELAKSANAKAN TUGAS



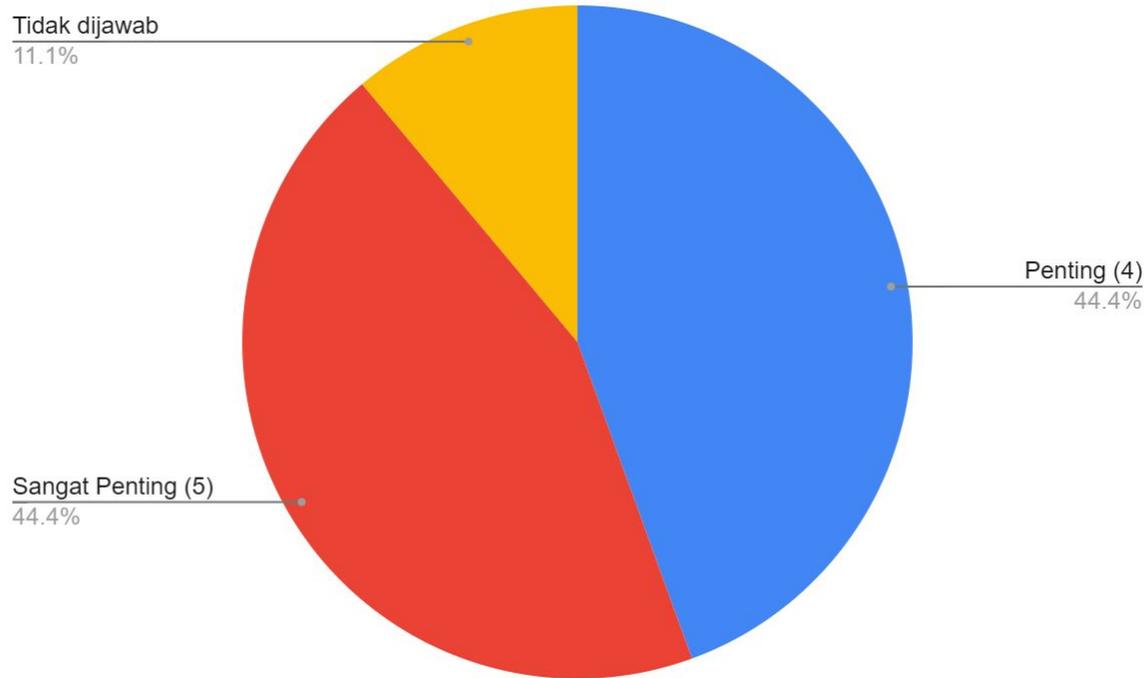
| Seberapa Penting Kemampuan Menyelesaikan Masalah Mendukung Pekerjaan | |
|--|----------|
| Kategori | Jumlah |
| Sedang (3) | 1 |
| Penting (4) | 1 |
| Sangat Penting (5) | 6 |
| Tidak dijawab | 1 |
| Jumlah Responden (n) | 9 |

SEBERAPA PENTING KOMPETENSI NEGOSIASI UNTUK MELAKSANAKAN TUGAS



| Seberapa Penting Kemampuan Negosiasi Mendukung Pekerjaan | |
|--|----------|
| Kategori | Jumlah |
| Sedang (3) | 1 |
| Penting (4) | 3 |
| Sangat Penting (5) | 4 |
| Tidak dijawab | 1 |
| Jumlah Responden (n) | 9 |

SEBERAPA PENTING KOMPETENSI BERPIKIR ANALITIS UNTUK MELAKSANAKAN TUGAS



| Seberapa Penting Kemampuan Berpikir Analitis Mendukung Pekerjaan | |
|--|----------|
| Kategori | Jumlah |
| Penting (4) | 4 |
| Sangat Penting (5) | 4 |
| Tidak dijawab | 1 |
| Jumlah Responden (n) | 9 |



KENDALA PELAKSANAAN EMPLOYER STUDY

Kendala Email

Email blast ES melalui Limesurvey (LS) baru dimulai bulan November 2024 karena fokus dengan TS terlebih dahulu dan harus adaptasi dengan penggunaan *platform* baru (LimeSurvey)

Tambahan Data

Dibutuhkan penambahan data Employee yang lengkap dengan terus berkoordinasi dan bersinergi dengan pihak rektorat UI juga Fakultas

Kendala Waktu

Dengan kesibukan para Employee, membutuhkan waktu untuk terus memberikan penawaran pengisian dan *me-reminder* survey ES UI, baik melalui email *blast*, WhatsApp maupun ketika meeting bertemu dengan pengguna employee dan employee.

Kendala *Database*

Database ketika diunggah terdapat kendala dikarenakan ada database yang harus dilengkapi



TERIMA KASIH

Sub-Direktorat Tracer Study & Pendataan Alumni
Direktorat Alumni
Universitas Indonesia

