



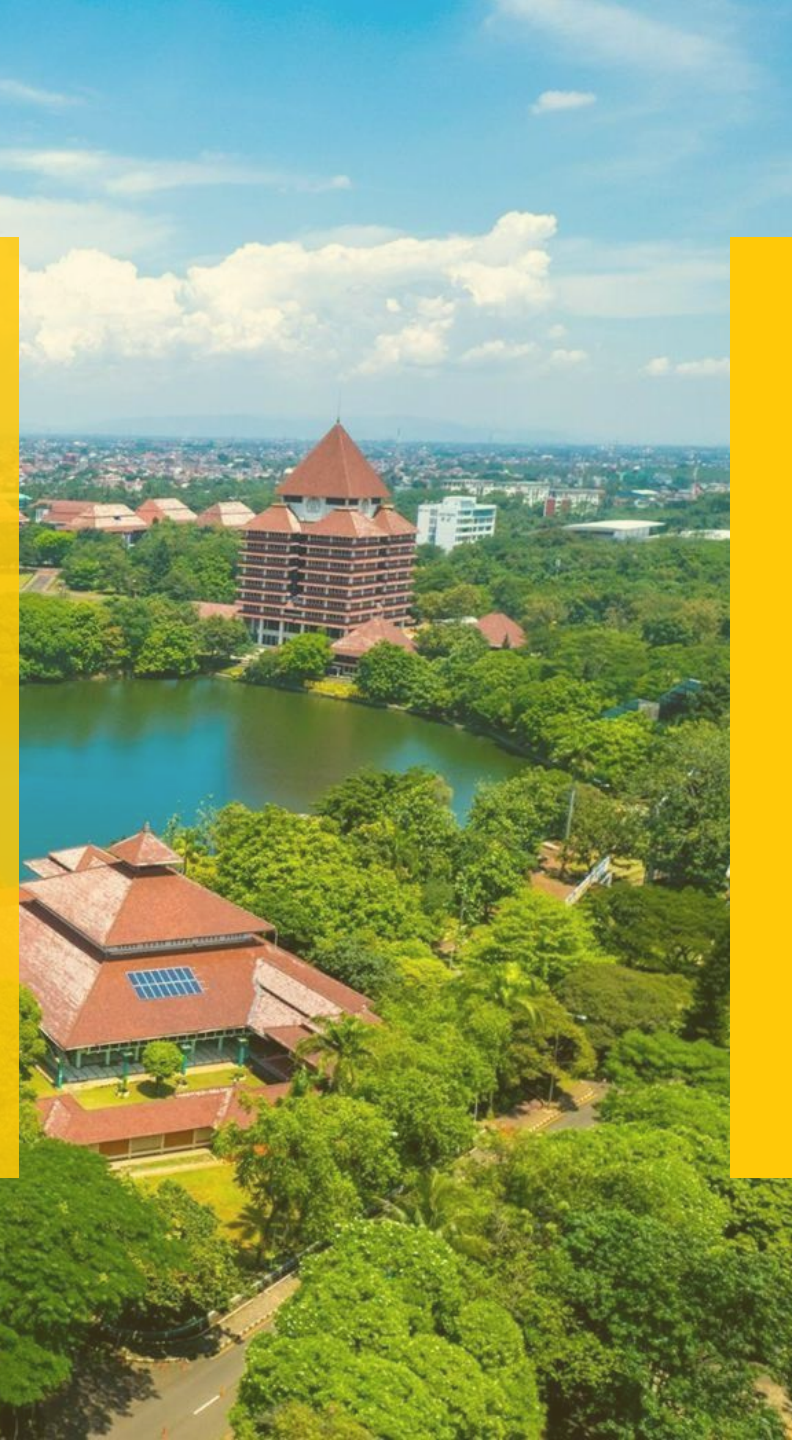
UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

HASIL EMPLOYER STUDY TAHUN 2025

UNIVERSITAS INDONESIA

Direktorat Kemahasiswaan & Alumni
Universitas Indonesia



EMPLOYER STUDY



- **Employer Study Universitas Indonesia (ESUI)** merupakan bentuk survey yang ditujukan kepada pemberi kerja atau pengguna lulusan Universitas Indonesia. ESUI dilaksanakan untuk memenuhi berbagai kebutuhan institusional, antara lain sebagai bagian dari persyaratan akreditasi, penilaian relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja, serta penyediaan umpan balik bagi Universitas Indonesia dalam rangka evaluasi dan peningkatan mutu pendidikan tinggi.
- **Akreditasi institusi pendidikan tinggi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)** mensyaratkan tersedianya informasi mengenai tingkat kepuasan pemberi kerja terhadap lulusan. Kebutuhan informasi tersebut dikaji secara lebih mendalam melalui ESUI, khususnya dengan menggali persepsi serta alasan yang melatarbelakangi tingkat kepuasan maupun ketidakpuasan pemberi kerja terhadap lulusan Universitas Indonesia.

EMPLOYER STUDY



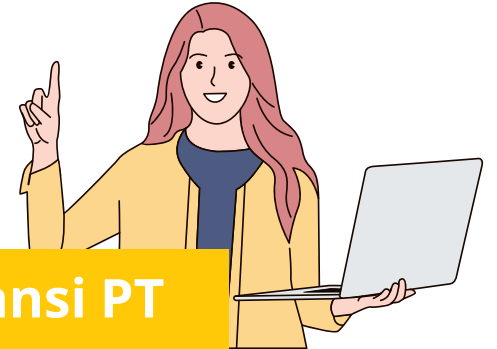
Employer Study Universitas Indonesia (ESUI) bertujuan untuk menilai relevansi dan kecukupan kompetensi lulusan Universitas Indonesia (UI) terhadap kebutuhan pasar kerja. Selain itu, ESUI menyediakan masukan bagi evaluasi dan peningkatan mutu pendidikan tinggi, termasuk peninjauan kurikulum serta pemahaman terhadap deskripsi pekerjaan dan pola rekrutmen. **Hasil ESUI menjadi dasar bagi Career Development Center UI (CDC UI)** dalam menyiapkan mahasiswa dan alumni agar memiliki kesiapan kerja dan kemampuan adaptasi yang lebih baik terhadap dinamika dunia kerja.

TUJUAN PELAKSANAAN EMPLOYER STUDY



Kebutuhan Akreditasi

ES UI digunakan untuk **mengukur kepuasan** pengguna (*user satisfaction*)



Menilai Relevansi PT

ES UI digunakan untuk melihat **outcome** atau aplikasi kompetensi di dunia kerja



Evaluasi Pendidikan PT

ES UI digunakan untuk **proses rekrutmen** dan revisi kurikulum berdasarkan analisis uraian kerja

PERJALANAN

EMPLOYER STUDY 2025

Employer Study Universitas Indonesia (ESUI) adalah penelitian yang dilakukan oleh Subdirektorat Tracer Study dan Pendataan Alumni Direktorat Pengembangan Karir Lulusan dan Hubungan Alumni Universitas Indonesia. **ESUI dilakukan untuk** memenuhi kebutuhan akan input dan masukan dari dunia kerja bagi pengembangan Universitas Indonesia.

Pada awalnya, **ESUI dilakukan terhadap perusahaan peserta UI Career & Scholarship Expo** dengan fokus pertanyaan pada kepuasan dari employer terhadap lulusan Universitas Indonesia. **Sejak tahun 2017, ES UI** kemudian dikembangkan menjadi survei yang terdiri atas survei terhadap kepuasan pengguna (*user satisfaction*), proses rekrutmen (*recruitment process*), dan juga revisi kurikulum (*curriculum revision*)

METODOLOGI

EMPLOYER STUDY 2025

Populasi Target

- Perusahaan yang mempekerjakan Lulusan UI
- Data diperoleh dari TS UI 2023 dan Fakultas di UI
- Alumni UI Lulusan 2015-2019 yang memiliki email aktif

Jumlah Populasi

- Jumlah Alumni UI : 54.585
- Jumlah Perusahaan : 2.379
- Total Keseluruhan : 56.964



Waktu Survei

Survei dilaksanakan sejak September hingga Desember 2025

Koleksi Data

- Sensal (seluruh data yang dimiliki)
- Menggunakan model kuesioner online

ALUR KERJA

EMPLOYER STUDY 2025

- Melakukan email blast kepada responden
- Melakukan reminder

Data Collection

Workshop Diseminasi hasil laporan ES UI Tahun 2025

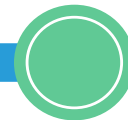
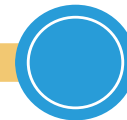
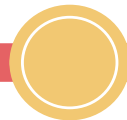
Analisis dan Diseminasi

Preparation Survei

- Menyusun database
- Menyusun kuesioner ES UI
- Sosialisasi

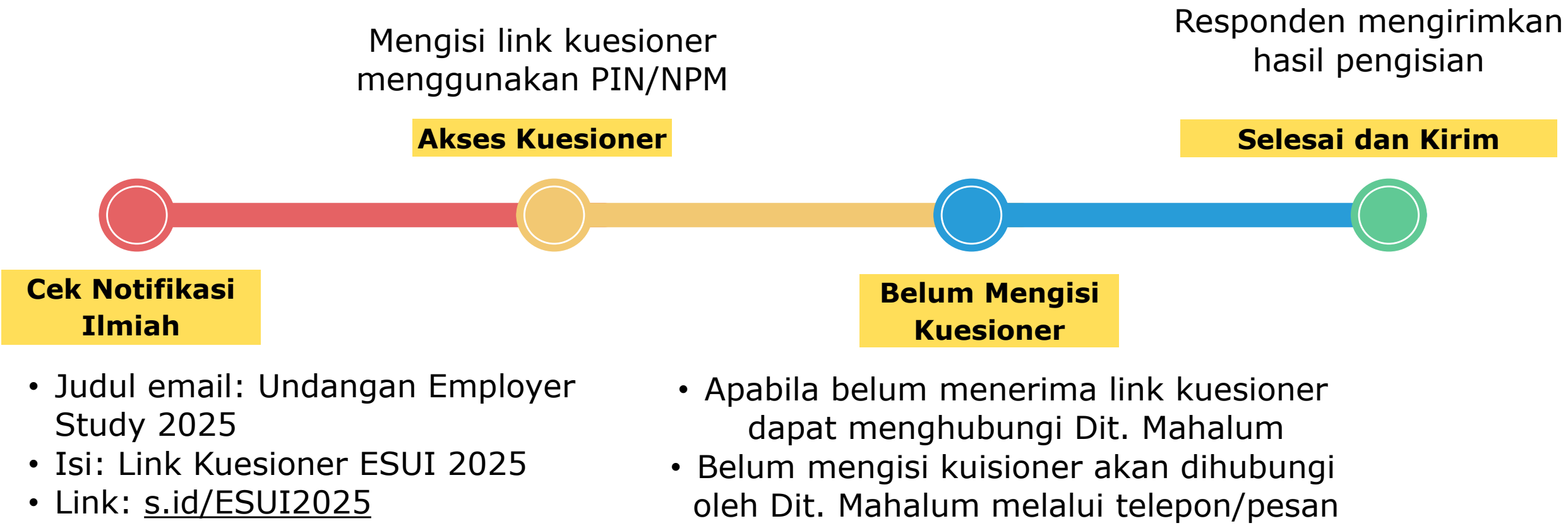
Data Analysis

- Melakukan cleaning data
- Melakukan analisis data



ALUR PENGISIAN

EMPLOYER STUDY 2025



RESPONSE RATE

EMPLOYER STUDY 2019-2025

Aspek	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kepuasan	25,50%	29,50%	10,30%	13,50%	26,80% n = 536	8,12% n = 162	9,40% n = 5.317
Rekrutmen	28,10%	22,30%	6,90%	13,10%			
Revisi Kurikulum	20,60%	33,70%	14,50%	9,60%			

RESPONSE RATE

EMPLOYER STUDY 2025

Survei	Populasi Keseluruhan	Responden Mengisi Lengkap	Responden Mengisi Tidak Lengkap	Total Responden	Persentase
Employer Study UI	56.964	2.053	3.318	5.317	9,4%

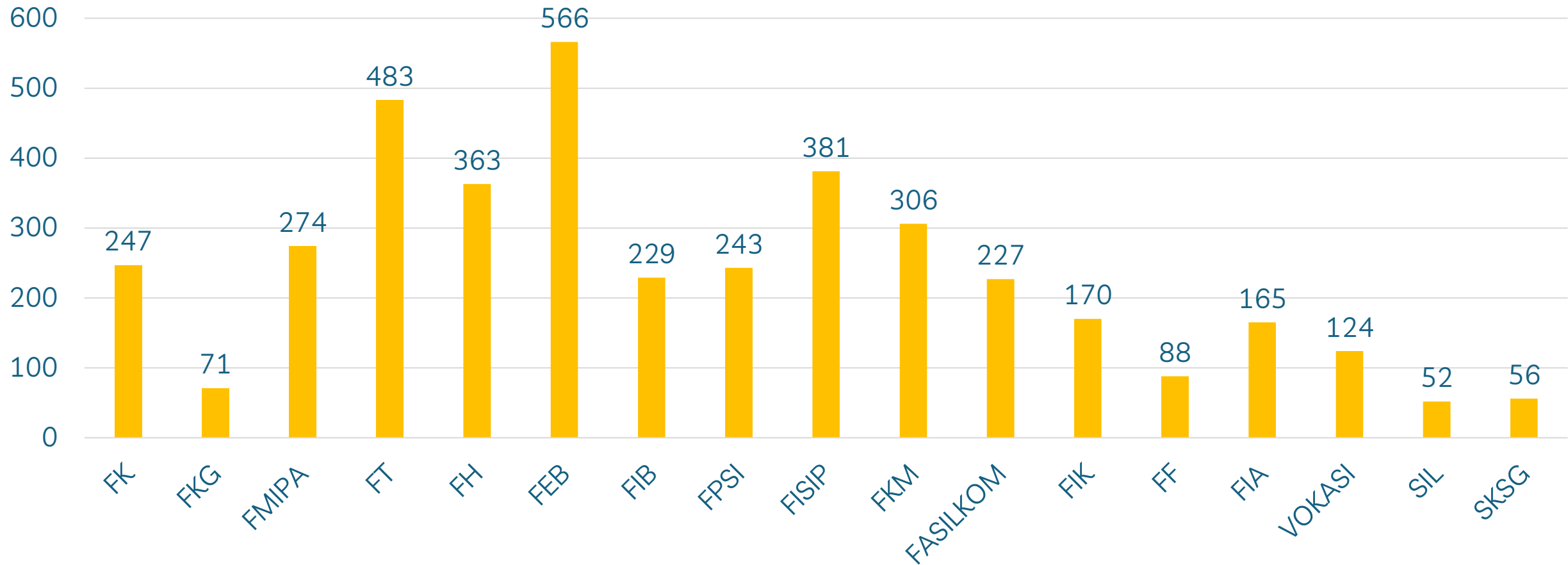


UNIVERSITAS
INDONESIA
Veritas, Probitas, Justitia

HASIL EMPLOYER UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2025



Jumlah Lulusan UI yang Bekerja di Instansi/Perusahaan



N = 5357

Jumlah Perusahaan yang Didalamnya Terdapat Lulusan UI Berdasarkan Fakultas di UI

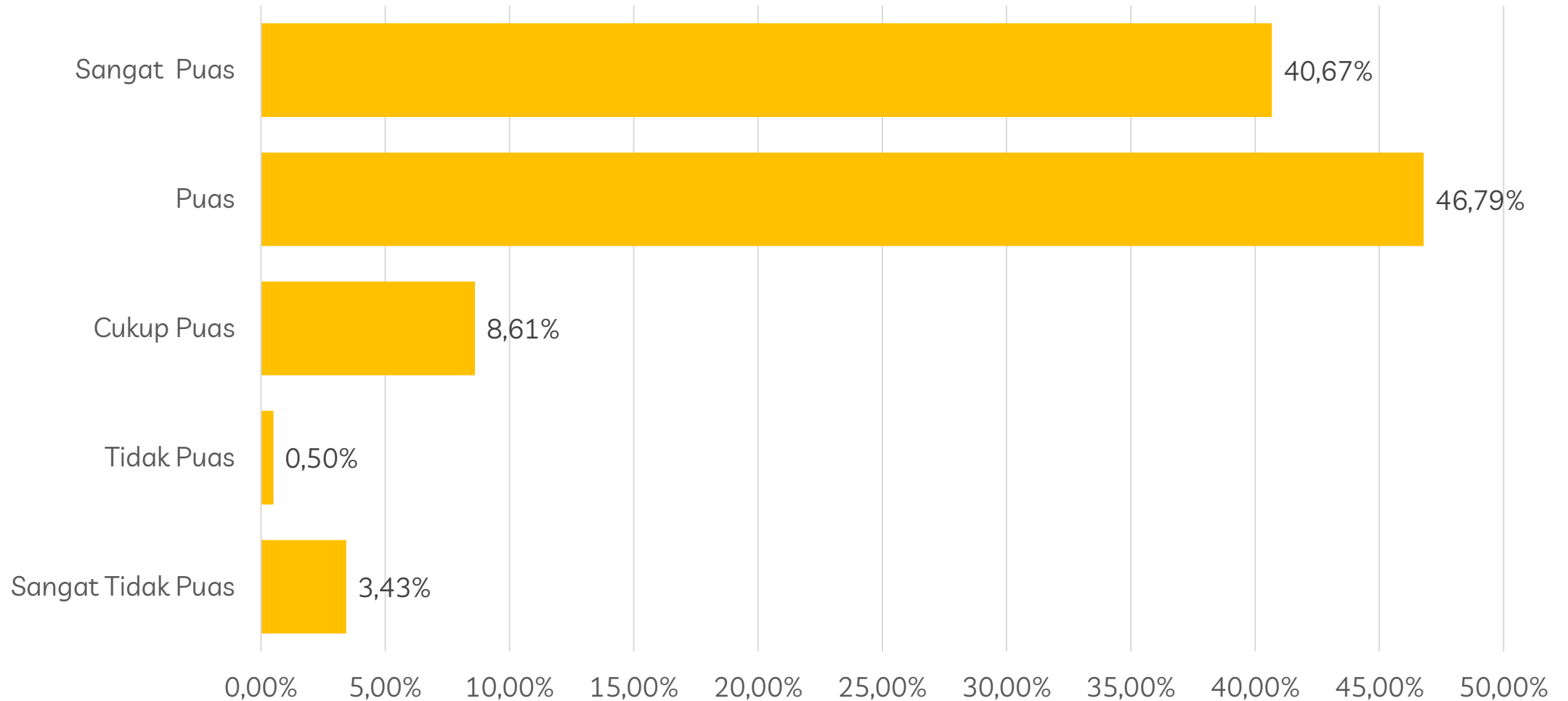
Jenis Perusahaan Lulusan UI Tahun 2025

Jenis Instansi/Perusahaan	Total
BUMN/BUMD	131
Institusi/Organisasi Multilateral/Multinasional	109
Intansi pemerintah	834
Lainnya	189
Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat	46
Perusahaan swasta	665
Wiraswasta/perusahaan sendiri	61
UI	2305

N = 5357

Pertanyaan: Jenis Instansi/Perusahaan?

Tingkat Kepuasan Pengguna Lulusan UI terhadap Lulusan UI Tahun 2025



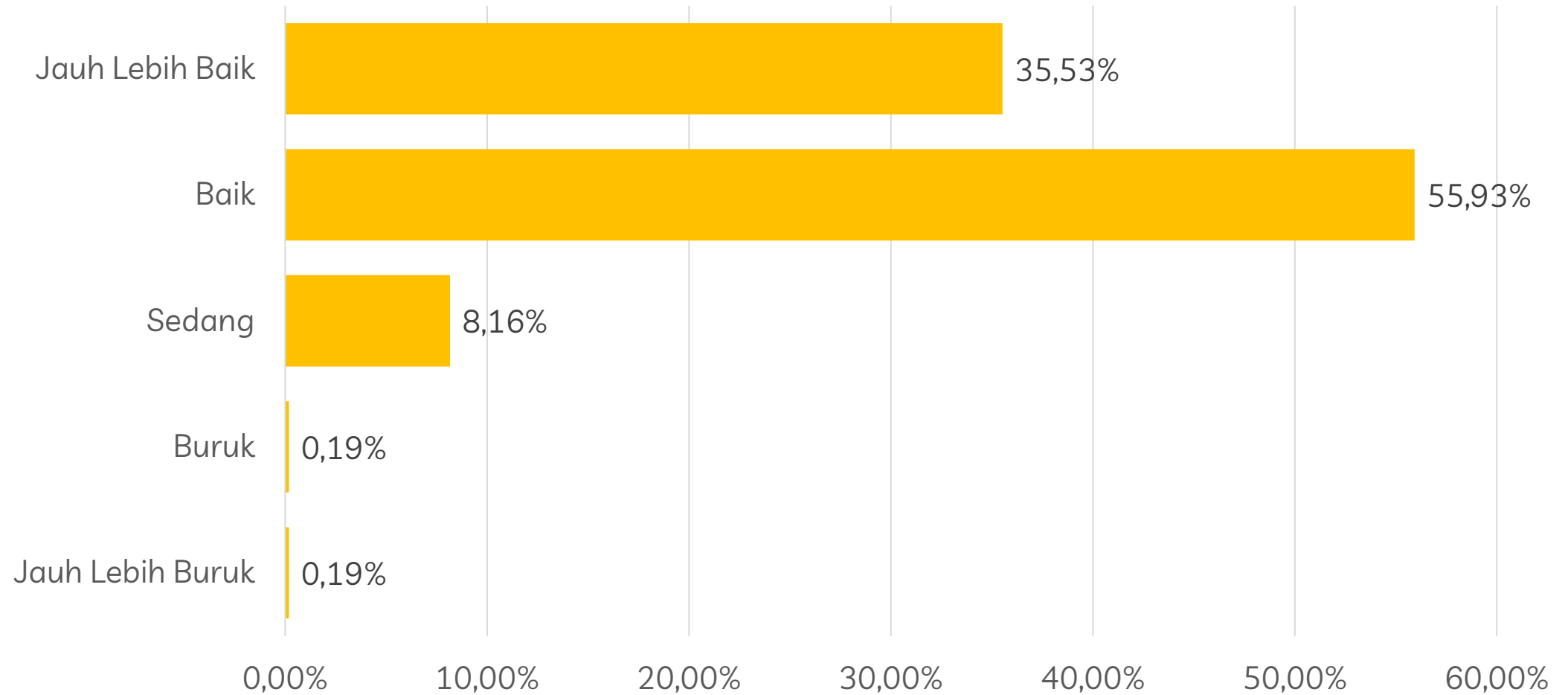
N = 1603

Pertanyaan: Secara umum, bagaimana tingkat kepuasan Bapak/Ibu dengan kinerja lulusan UI?

Alasan Positif dan Negatif Pengguna Lulusan UI terhadap Lulusan UI

Alasan Positif	Alasan Negatif
<p>Terbiasa mengkonfirmasi sebelum menilai, bergargumen berdasarkan data dan fakta, dapat memenuhi target dengan baik.</p> <p>Lulusan UI dengan jurusan yang sesuai requirement memberikan kontribusi yang signifikan pada project-project kantor. Kualitas pekerjaan unggul setara dengan lulusan ITB, yang notabene mendominasi kantor. Kelebihan lulusan UI, lebih unggul di bagian komunikasi.</p> <p>Most of them have sufficient logic and Social skills needed to collaberate and do basic job skill that are needed for this company</p>	<p>pengetahuan dasar kurang, kemampuan menganalisis kurang, tidak loyal, tidak militan, request gaji dengan kemampuan yang ditawarkan tidak seimbang, mereka pikir mereka spesial, sombong</p> <p>Kurang bisa berbaur dan menempatkan diri terhadap orang disekitar, tidak dapat bekerja secara maksimal dengan kondisi manajemen/birokrasi yang belum matang, tidak bisa memberikan nilai tambah yang dapat diadopsi instansi, inisiatif untuk belajar masih kurang jadi tidak siap dengan pekerjaan baru/berbeda</p> <p>Kurang luwes jika bekerja atau berkomunikasi dalam kelompok.</p>

Daya Saing Lulusan UI vs Lulusan Non UI Dalam Negeri Tahun 2025



N = 1603

Pertanyaan: Menurut Bapak/Ibu, bagaimana kinerja lulusan UI jika dibandingkan dengan lulusan non-UI dalam negeri?

Alasan Positif dan Negatif Daya Saing Lulusan UI vs Lulusan Non UI Dalam Negeri

Alasan Positif

Critical thinking dan management kinerja sangat berbeda mencolok, dengan Sarjana dari luar UI walaupun Magister nya dari UI. Jadi menurut saya pribadi gelar sarjana menjadi dasar yang sangat penting.

Unggul dalam disiplin ilmu. Di bagian teknik, lulusan UI lebih unggul dalam hal komunikasi & koordinasi. Lulusan UI juga memiliki inisiatif yang lebih tinggi, serta mahir dalam membuat laporan pekerjaan.

Lulusan UI terbentuk melalui sistem pengajaran yang lebih baik melalui pendekatan teoritis dan terutama practical approach serta jejaring alumni yang kuat dan solid. Dengan demikian lulusan UI tentunya diharapkan mampu untuk bersaing secara global dengan kompetitif dan profesionalisme pada bidang pekerjaan masing-masing.

Alasan Negatif

Agak sulit mencari yang punya idealisme untuk ada nilai kontribusi ke masyarakat, biasanya betul-betul full untuk bekerja dan untuk kebutuhan dirinya (yang mana hal tersebut juga sama sekali tidak salah).

Secara rata-rata, seluruh fresh graduate tidak bisa bekerja, tapi anak Non-UI lebih mendengarkan saran dan menuruti perintah.

They are not professional.



Alasan Positif dan Negatif Daya Saing Lulusan UI vs Lulusan Non UI Dalam Negeri

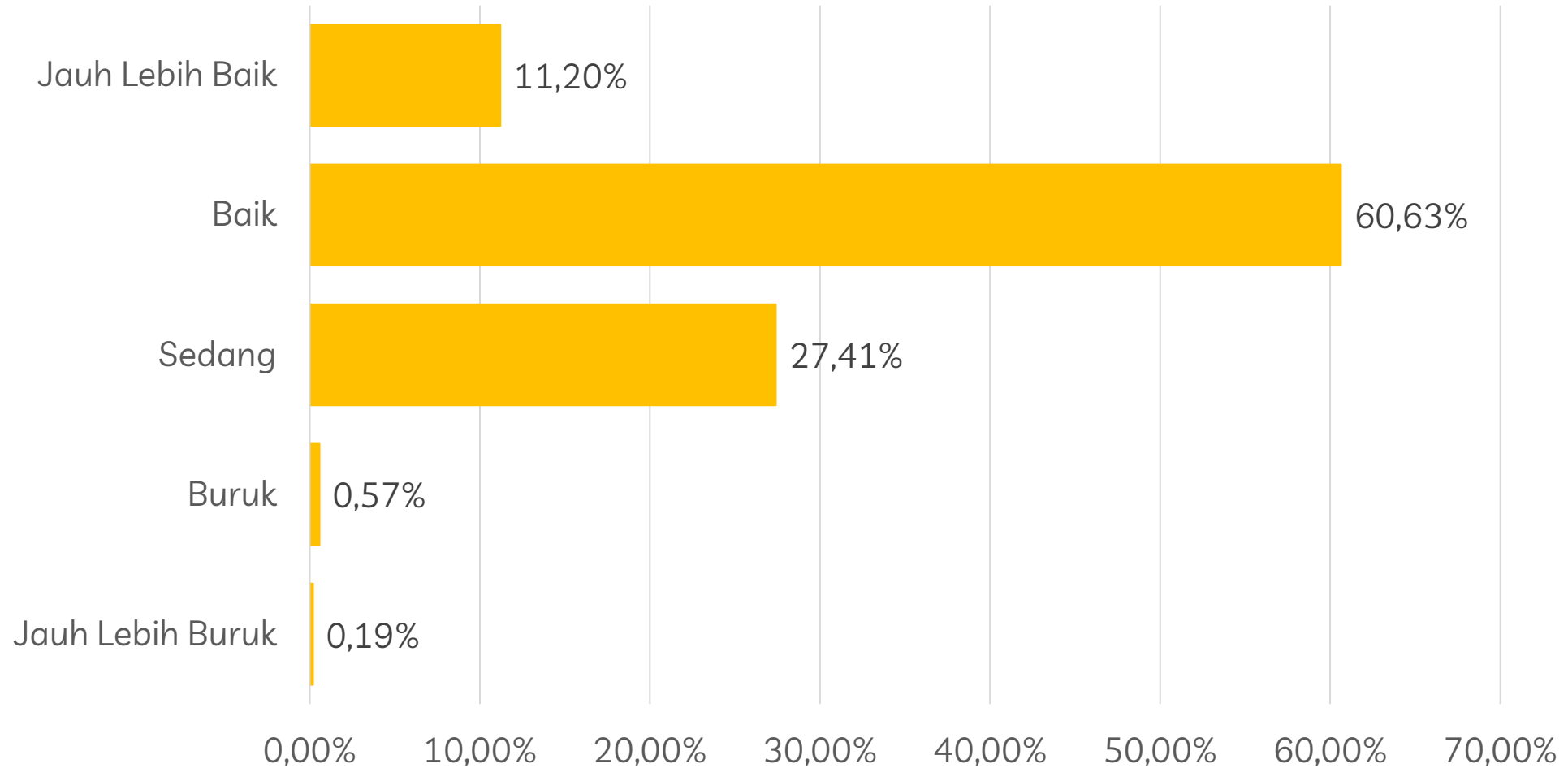
Alasan Positif



Alasan Negatif



Daya Saing Lulusan UI vs Lulusan Non UI Luar Negeri Tahun 2025



N = 564

Pertanyaan: Menurut Bapak/Ibu, bagaimana kinerja lulusan UI jika dibandingkan dengan lulusan non-UI luar negeri? ?

Alasan Positif dan Negatif Pengguna Lulusan UI terhadap Lulusan UI

Alasan Positif

Pendekatan pola pikir yang berbeda namun saling melengkapi dapat menghasilkan keluaran hasil kerja yang dapat membantu dan meningkatkan kualitas perusahaan. Ditambah dengan kualitas lulusan UI yang lebih bisa menyesuaikan cara bekerja dan gaya berkomunikasi dengan orang yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda.

UI seringkali meraih posisi pertama atau berada dalam posisi teratas urutan universitas terbaik di Indonesia dan berada dalam posisi sentral urutan Universitas terbaik secara global. Hal tersebut membuat lulusan UI memiliki nilai prestige tersendiri apabila disandingkan baik dengan lulusan non UI dalam negeri maupun luar negeri.

."

Alasan Negatif

Tidak bisa berpikir dinamis dalam memecahkan masalah.
Hanya berpikir sesuai dengan teori buku

Pola pikir yang belum terlalu terbuka

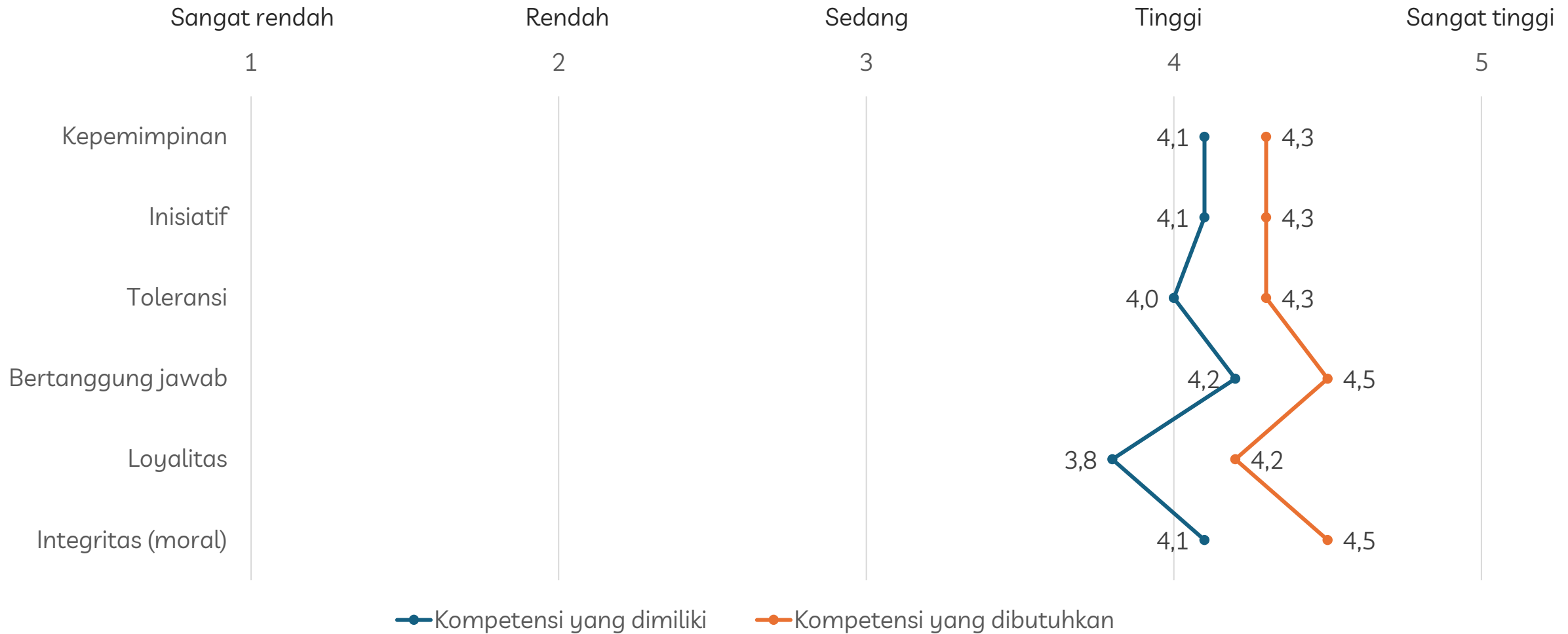
Their skills are lack

Tidak bisa berpikir dinamis dalam memecahkan masalah.
Hanya berpikir sesuai dengan teori buku



Employer Study 2025

(karakter yang dibutuhkan dan dimiliki dalam pekerjaan)

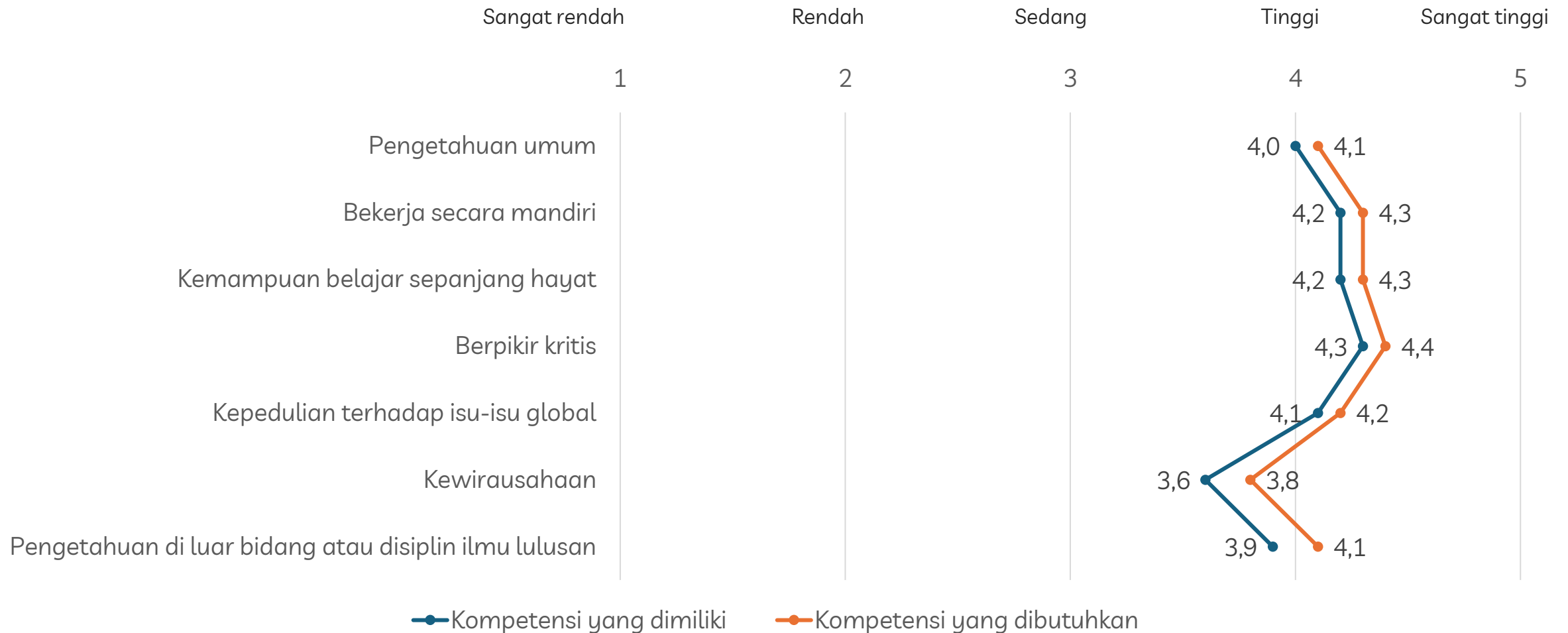


N = 1557

Pertanyaan: Se jauh mana lulusan UI memiliki karakter berikut ini?

Employer Study 2025

(kompetensi yang dibutuhkan dan dimiliki dalam pekerjaan)

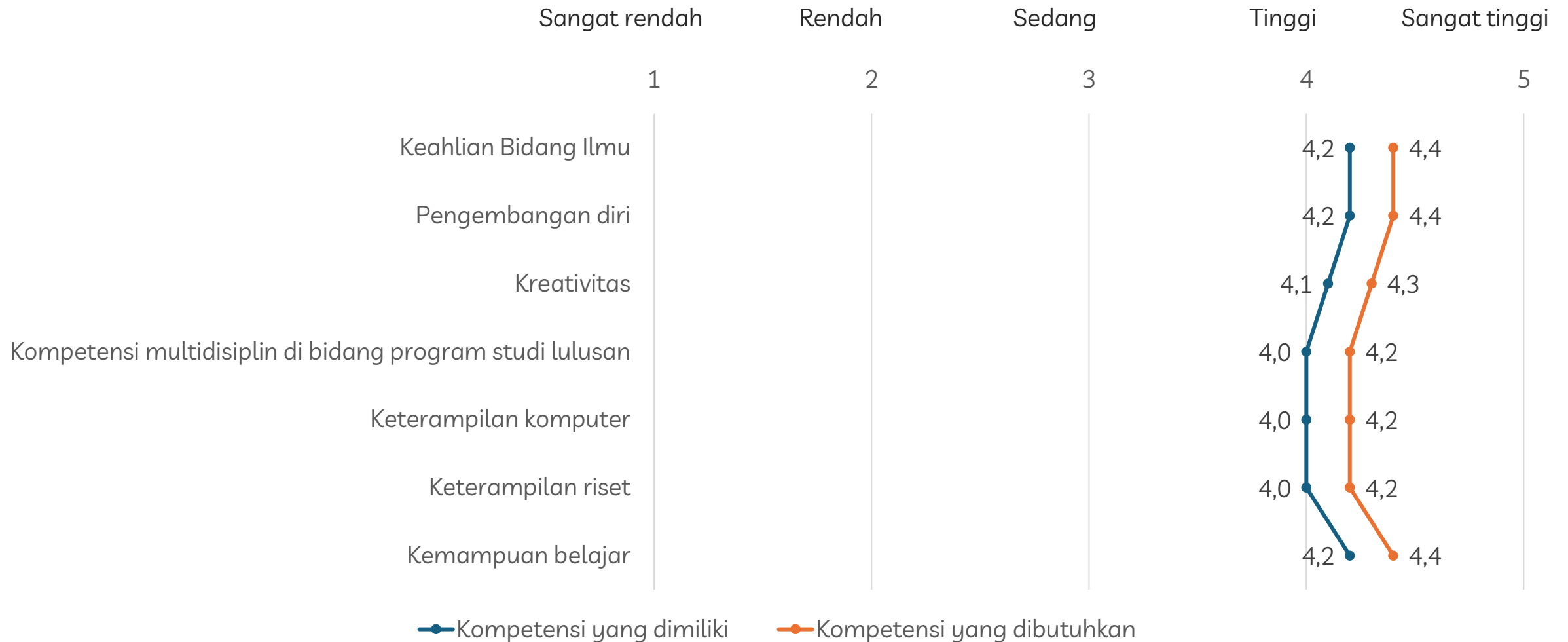


N = 1570

Pertanyaan: Se jauh mana kompetensi berikut dibutuhkan dalam pekerjaannya saat ini?

Employer Study 2025

(kompetensi yang dibutuhkan dan dimiliki dalam pekerjaan)

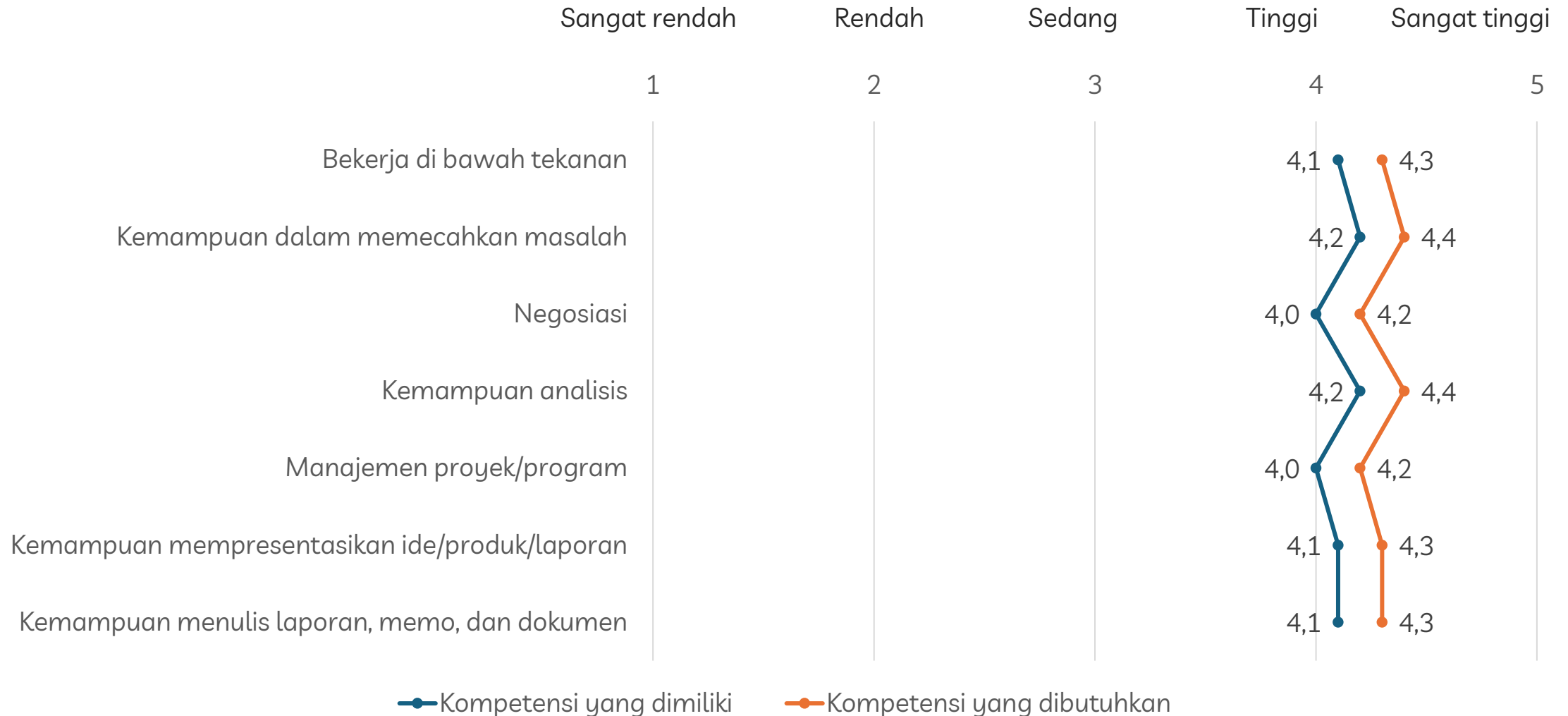


N = 1570

Pertanyaan: Se jauh mana kompetensi berikut dibutuhkan dalam pekerjaannya saat ini?

Employer Study 2025

(kompetensi yang dibutuhkan dan dimiliki dalam pekerjaan)



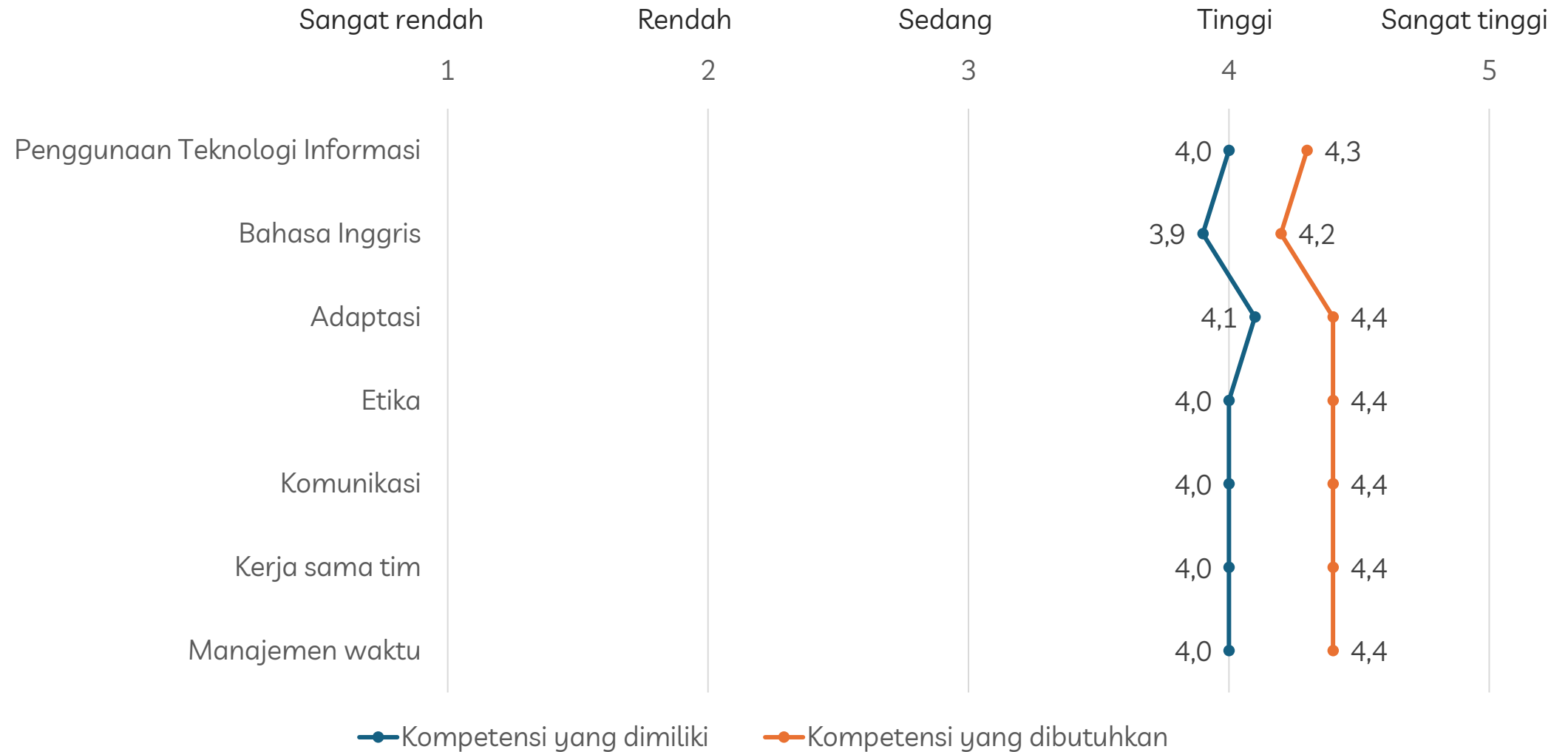
N = 1570

Pertanyaan: Se jauh mana kompetensi berikut dibutuhkan dalam pekerjaannya saat ini?



Employer Study 2025

(kompetensi yang dibutuhkan dan dimiliki dalam pekerjaan)



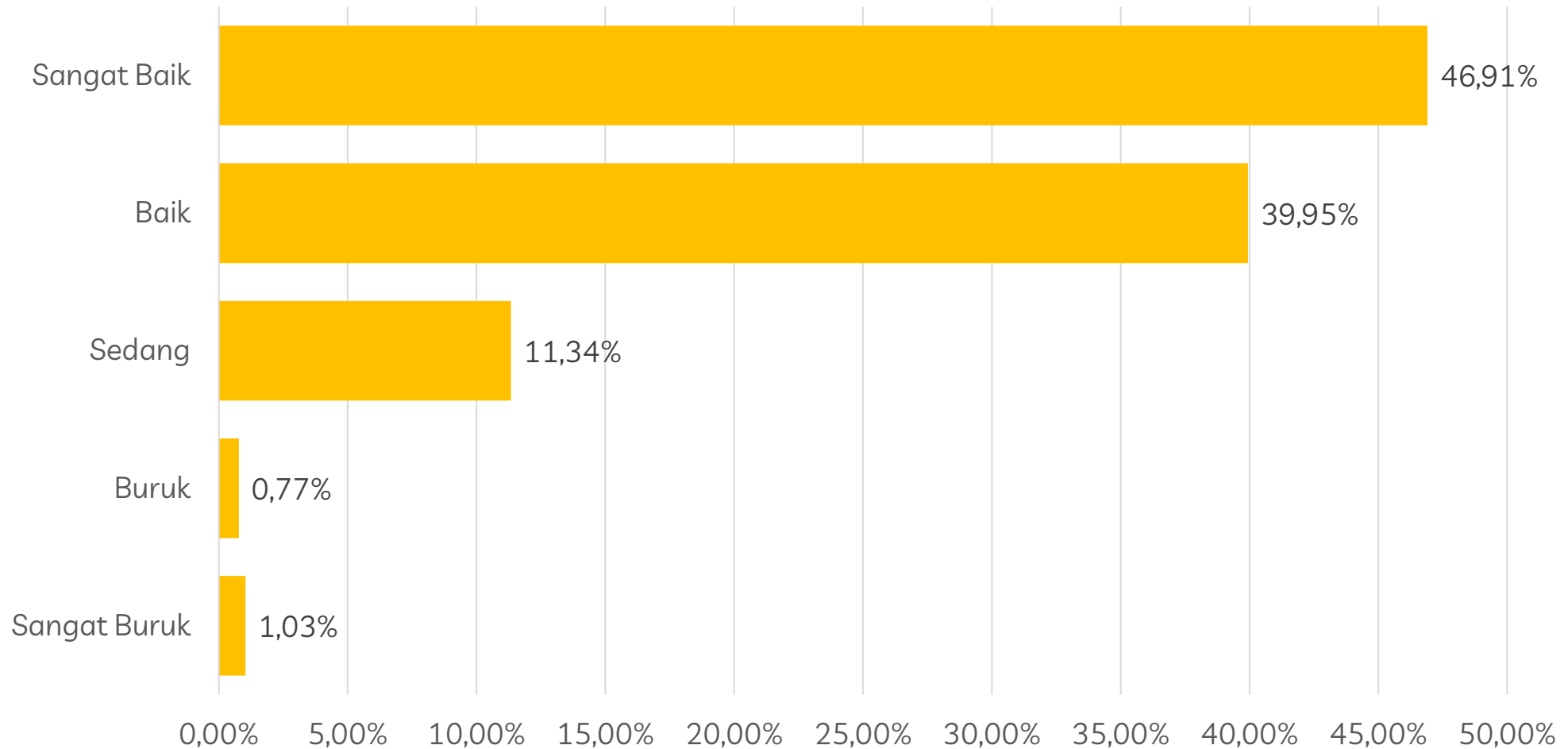
—●— Kompetensi yang dimiliki

—●— Kompetensi yang dibutuhkan

N = 1570

Pertanyaan: Sejuah mana kompetensi berikut dibutuhkan dalam pekerjaannya saat ini?

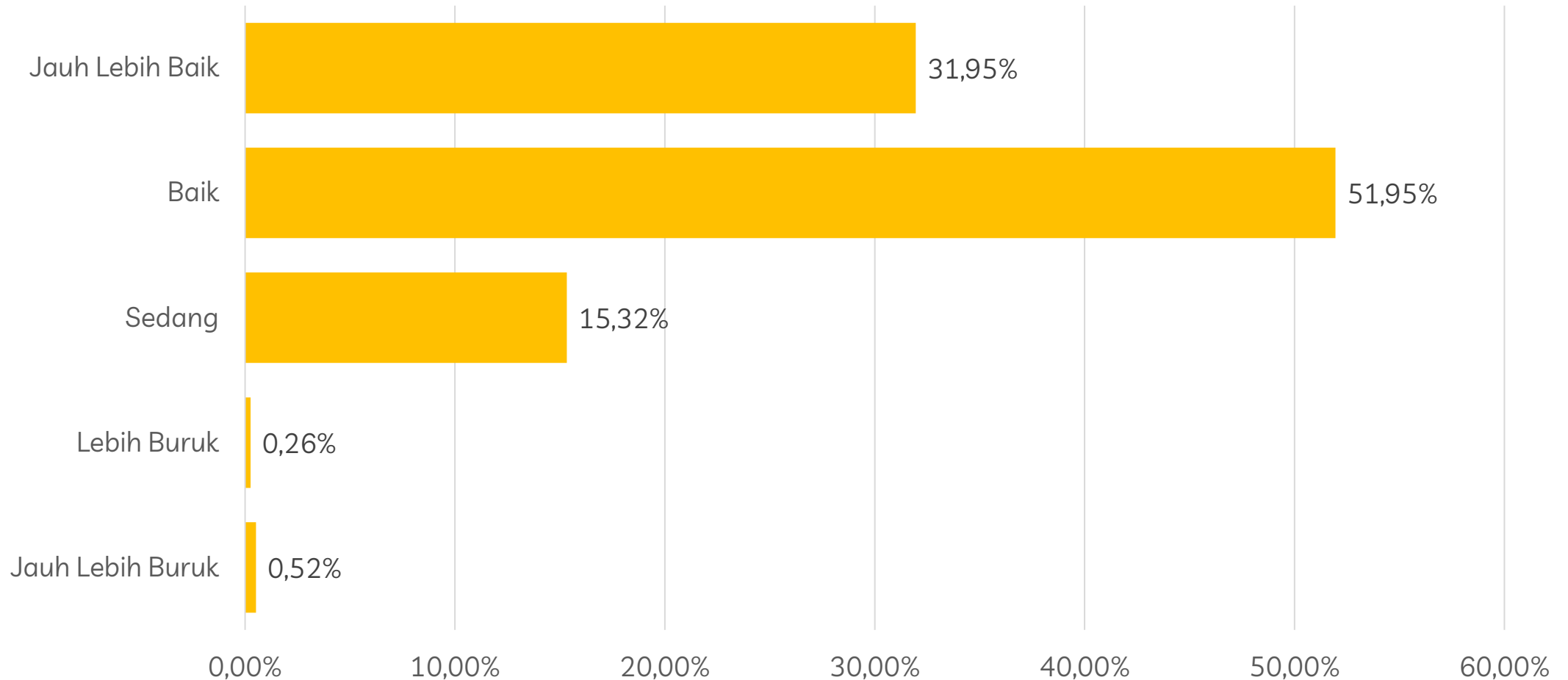
Persepsi Perusahaan yang Tidak Memiliki Lulusan UI



N = 388

Pertanyaan: Meskipun belum ada lulusan UI di instansi Bapak/Ibu, secara umum, menurut Bapak/Ibu bagaimana citra atau pandangan umum terhadap lulusan UI di dunia kerja?

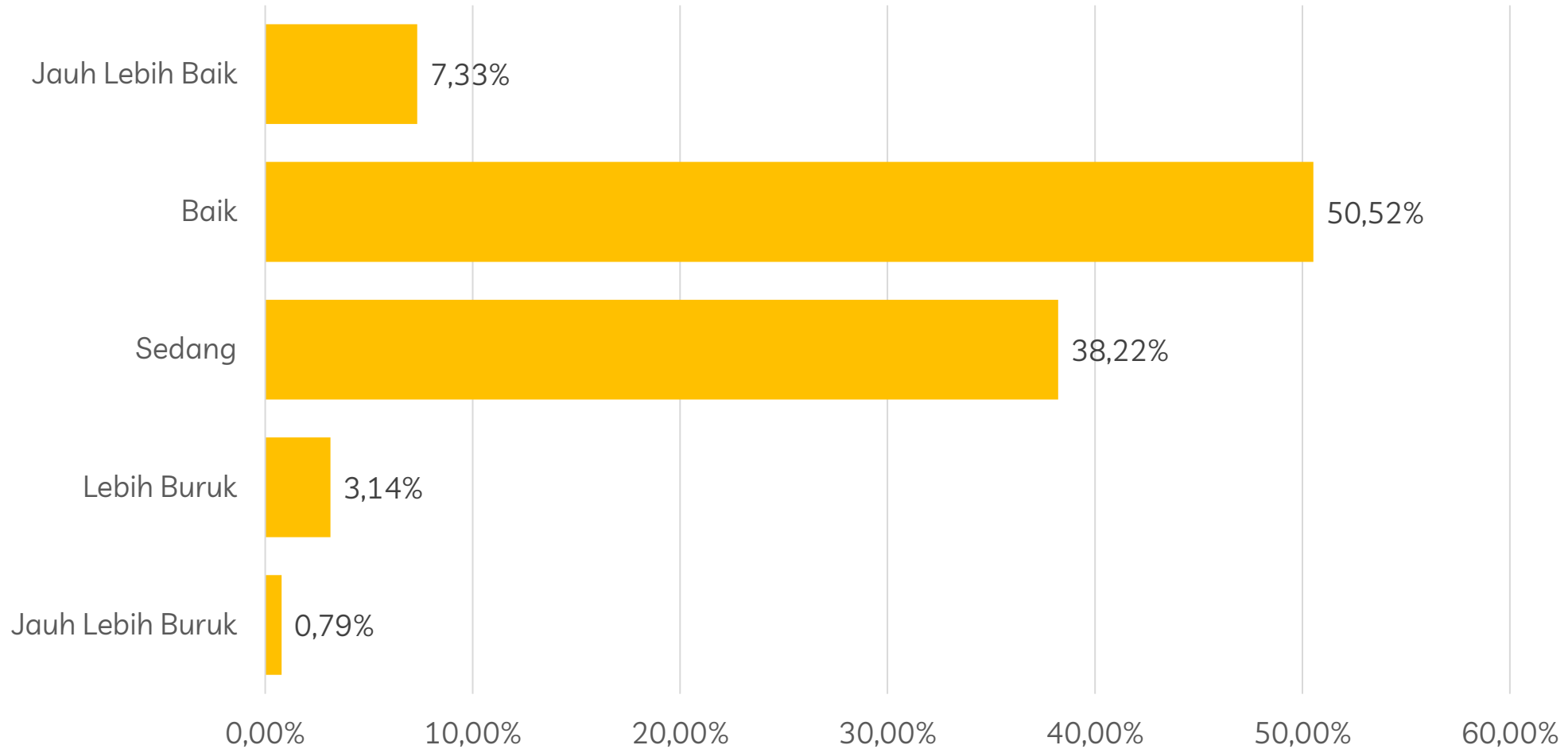
Persepsi Perusahaan yang Tidak Memiliki Lulusan UI tentang Perbandingan Lulusan UI vs Lulusan Non UI Dalam Negeri



N = 385

Pertanyaan: Secara umum, bagaimana pandangan Bapak/Ibu tentang daya saing lulusan UI dibandingkan dengan lulusan non-UI dalam negeri?

Persepsi Perusahaan yang Tidak Memiliki Lulusan UI tentang Perbandingan Lulusan UI vs Lulusan Non UI Luar Negeri

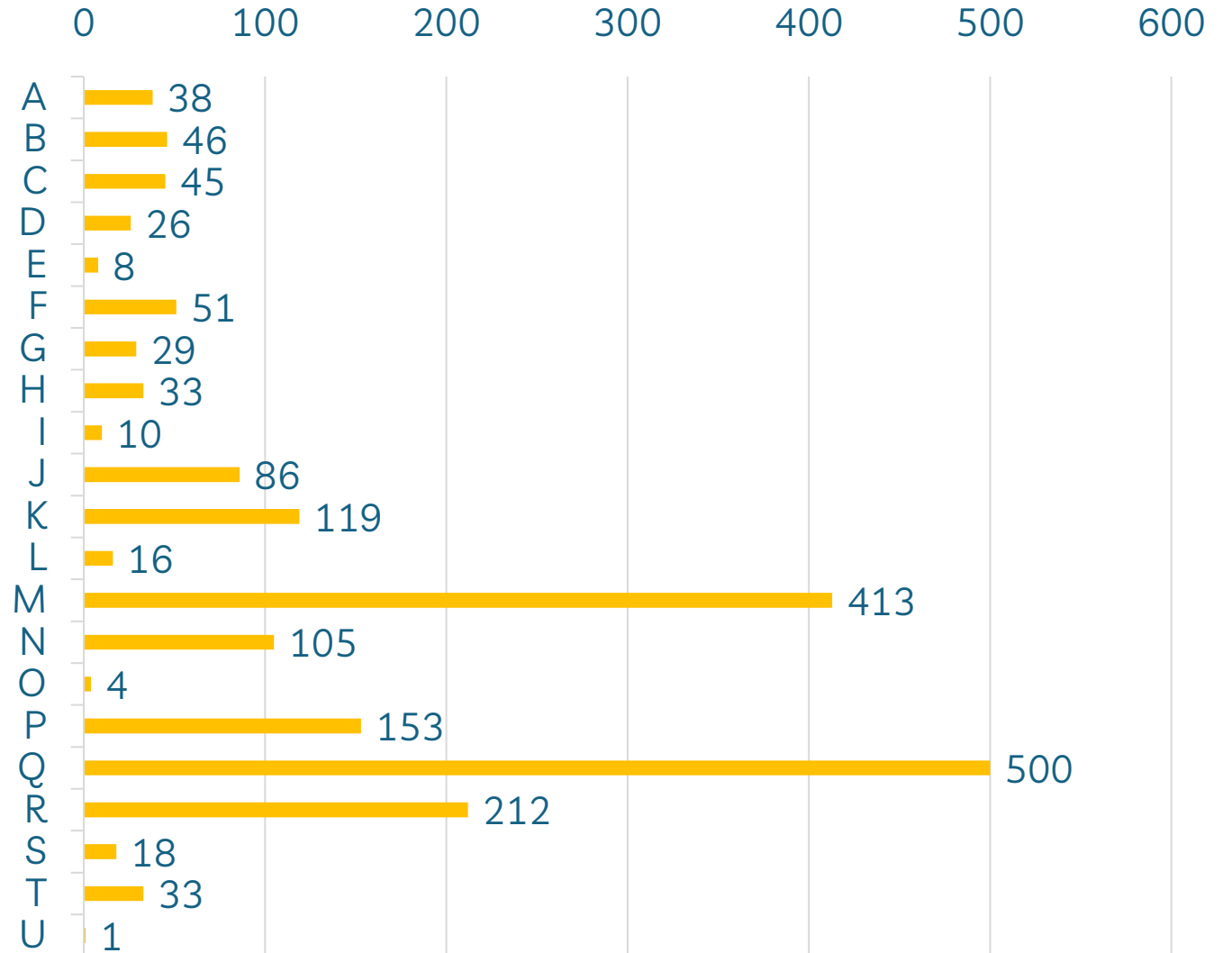


N = 358

Pertanyaan: Secara umum, bagaimana pandangan Bapak/Ibu tentang daya saing lulusan UI dibandingkan dengan lulusan non-UI luar negeri?

Bidang Instansi/Perusahaan

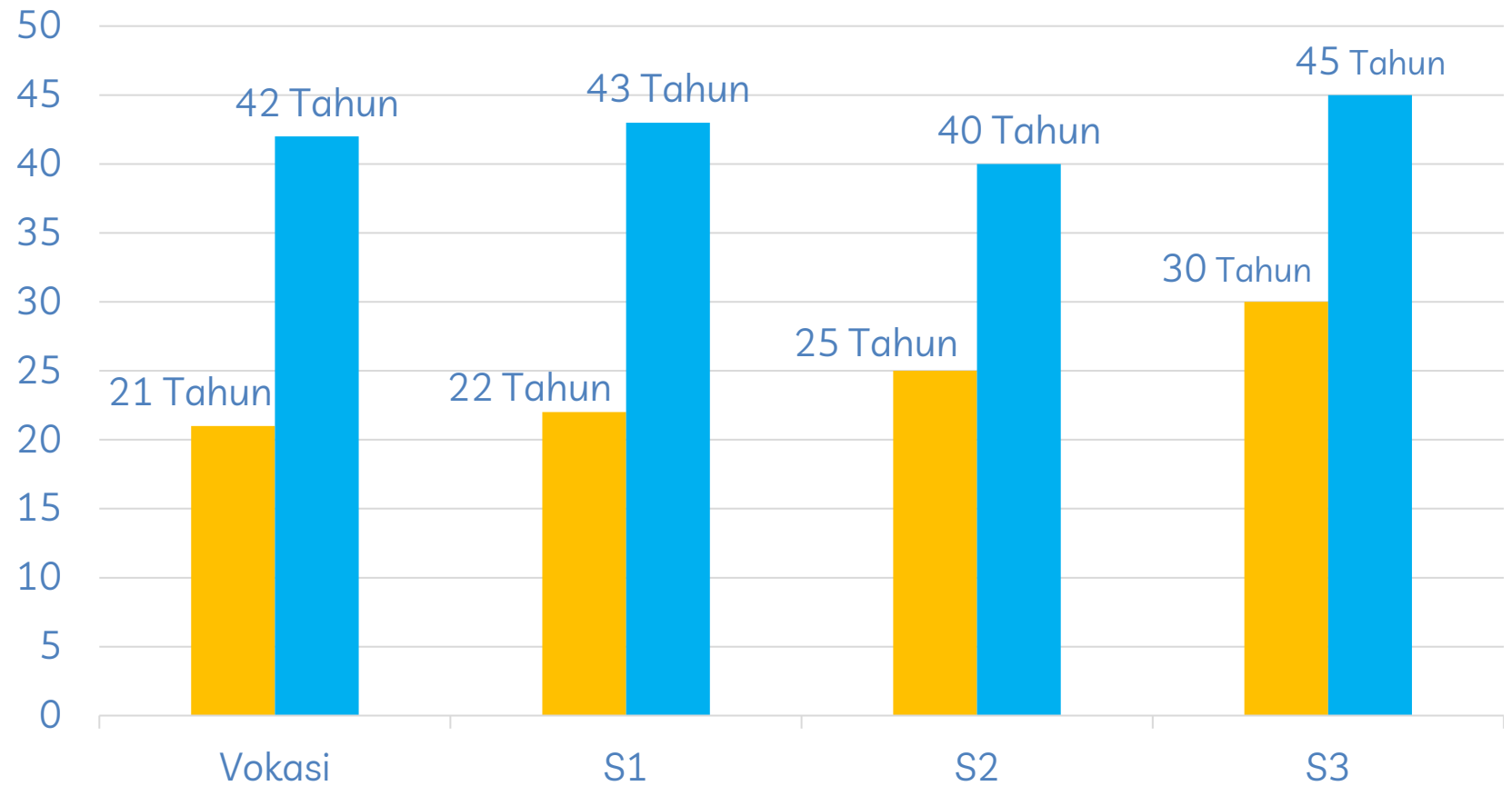
A: Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan
B: Pertambangan dan Penggalian
C: Industri Pengolahan
D: Pengadaan listrik, gas, uap/air panas dan udara dingin
E: Pengadaan air, pengelolaan sampah & daur ulang, pembuangan & pembersihan limbah
F: Konstruksi
G: Perdagangan besar & eceran; reparasi/perawatan mobil & motor
H: Transportasi & pergudangan
I: Penyediaan akomodasi & makan minum
J: Informasi & komunikasi
K: Jasa keuangan & asuransi
L: Real estate
M: Jasa profesional, ilmiah & teknis
N: Persewaan/sewa guna usaha, ketenagakerjaan, agen perjalanan, penunjang usaha
O: Administrasi pemerintahan, pertahanan & jaminan sosial wajib
P: Jasa pendidikan
Q: Jasa kesehatan & kegiatan sosial
R: Kesenian, hiburan & rekreasi
S: Kegiatan jasa lainnya
T: Jasa perorangan yang melayani rumah tangga
U: Lainnya



N = 1946

Pertanyaan: Instansi/perusahaan Bapak/Ibu bergerak di bidang/industri apa?

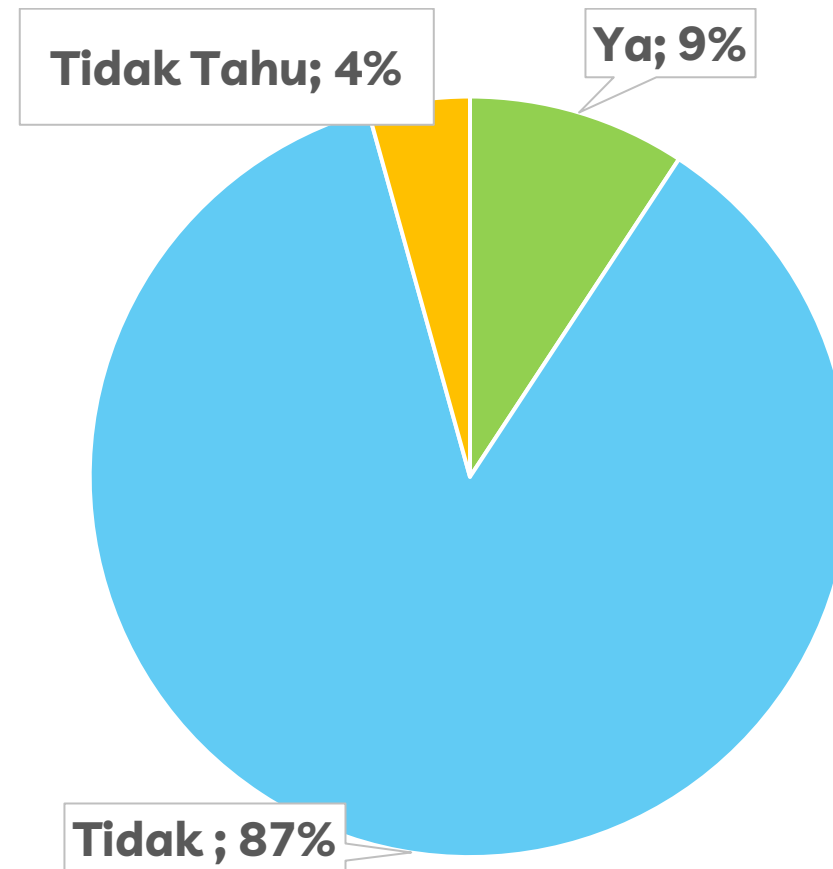
Usia Ideal Lulusan di Instansi/Perusahaan



Pertanyaan:

1. Usia lulusan minimal yang ideal untuk direkrut di instansi/perusahaan Anda
2. Usia lulusan maksimal yang ideal untuk direkrut di instansi/perusahaan Anda

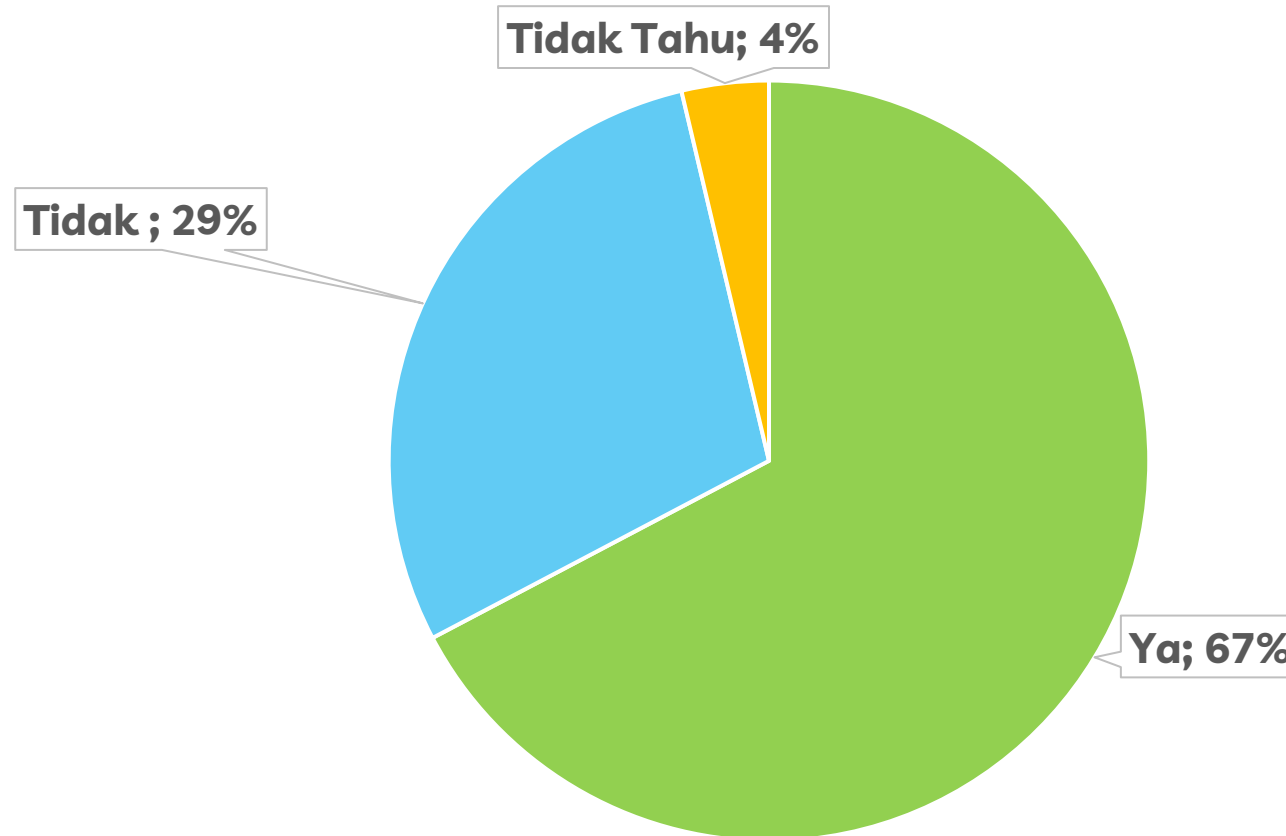
Pertimbangan Kriteria Tinggi Badan dalam Proses Rekrutmen Instansi/Perusahaan



N = 170

Pertanyaan: Apakah tinggi badan menjadi kriteria dalam rekrutmen di instansi Anda?

Pertimbangan Kriteria IPK dalam Proses Rekrutmen Instansi/Perusahaan



N = 162

Pertanyaan: Apakah IPK menjadi kriteria dalam rekrutmen di instansi Anda?



UNIVERSITAS
INDONESIA
Veritas, Probitas, Justitia

TERIMA KASIH

Direktorat Kemahasiswaan & Alumni

Gedung Pusgiwa Baru Tower B Lantai 1, Jl. Prof. Dr. Fuad Hassan,
Kukusan, Beji, Kota Depok, Jawa Barat 16425



tracerstudy.ui



tracerstudy@ui.ac.id

